INFORME DE MINERÍA RESPONSABLE
RESUMEN EJECUTIVO



ELEVANDO EL LISTÓN

gramalote colombia limited

B2GOLD

www.b2gold.com
@B2GoldCorp
B2Gold Corp.
B2Gold Corp.
B2Gold Corp.

CONTACTO PRINCIPAL PARA CONSULTAS SOBRE NUESTRO INFORME DE MINERÍA RESPONSABLE:

Ken Jones
Director de Sostenibilidad
B2Gold Corp.

E-mail: kjones@b2gold.com
Tel: +1 604 770 3539

EN LA PORTADA
Desde la parte superior izquierda en el sentido de las agujas del reloj: Empleado en la sala oro de la Mina Masbate, Filipinas. Proyecto de Lingotes de Oro Rhino Gold Bar, Namibia. Capacitación en Salud y Seguridad en la Mina Fekola, Malí. Empleados de la Mina Otjikoto, Namibia.

EN LA CONTRAPORTADA
Desde la parte superior izquierda en el sentido de las agujas del reloj: Vivero en la Mina Fekola, Malí. Mercado en New Fadougou, Malí. Restauración de Arrecifes de Coral, Filipinas. Empleado de la Mina el Limón, Nicaragua.

CONTENIDO

VISIÓN & VALORES DE LA MINERÍA RESPONSABLE 1
MENSAJE DEL DIRECTOR EJECUTIVO 2
ACERCA DE NOSOTROS 3
LO MÁS DESTACADO DE NUESTRO INFORME 4

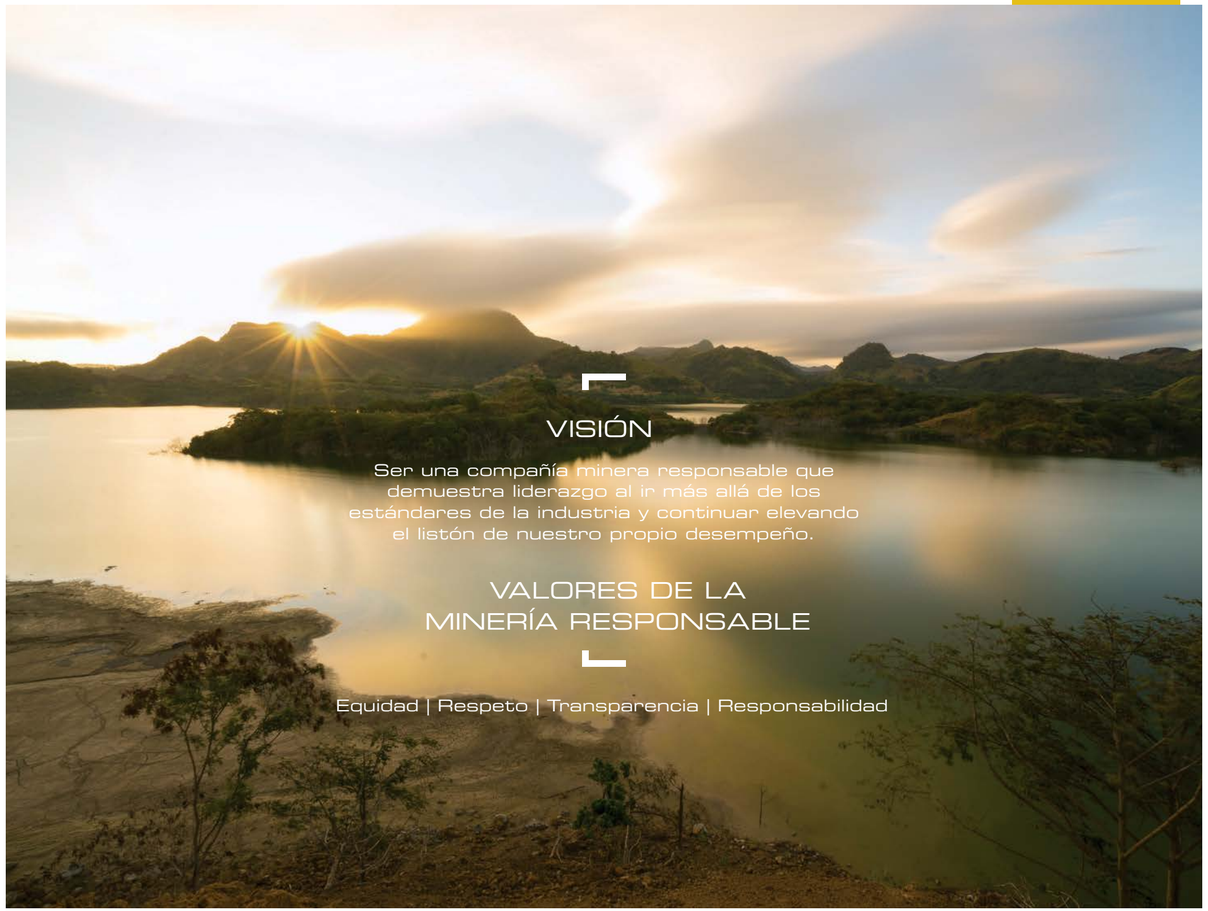
APORTES ECONÓMICOS **POR PAÍS** 6
Mina Fekola, Malí
Mina Otjikoto, Namibia
Mina Masbate, Filipinas

NUESTRAS **HISTORIAS**

NUESTRA **GENTE** 10
MALÍ: Diversidad de género en la mina - Las mujeres de Fekola que lideran el camino
GLOBAL: Fundamental para nuestro éxito - Prevención con una cultura positiva de la seguridad

NUESTRAS **COMUNIDADES** 12
NAMIBIA: Lingotes de oro Rhino Gold Bar - Filantropía creativa para el futuro de nuestro planeta

NUESTRO MEDIO **AMBIENTE** 14
GLOBAL: Gestión del riesgo de cambio climático - Compromiso de B2Gold con la administración del medio ambiente
FILIPINAS: Esfuerzos de conservación para mejorar los océanos y ecosistemas



VISIÓN

Ser una compañía minera responsable que demuestra liderazgo al ir más allá de los estándares de la industria y continuar elevando el listón de nuestro propio desempeño.

VALORES DE LA MINERÍA RESPONSABLE

Equidad | Respeto | Transparencia | Responsabilidad

MENSAJE DEL DIRECTOR EJECUTIVO

Para B2Gold, 2019 fue un año histórico. Fue nuestro undécimo año consecutivo de producción anual consolidada récord, con un poco menos de un millón de onzas de oro. Nuestros ingresos anuales consolidados también alcanzaron un nivel récord. Cada una de nuestras operaciones (las minas Fekola, Otjikoto y Masbate) excedió el límite superior de los rangos de su guía para la producción.



NOTA:
Esta es una versión abreviada del Informe de Minería Responsable de 2019 de B2Gold con los puntos más destacados de nuestro informe completo.

Favor visite www.b2gold.com para consultar o descargar nuestro Informe completo de Minería Responsable 2019 y otra información relacionada con los ASG.

Estos resultados nos permitieron distribuir más de mil millones de dólares en valor económico a través de salarios y prestaciones a los empleados, contratos con proveedores, impuestos y pagos a gobiernos e inversiones en las comunidades. Nuestra estrategia de contenido local garantiza que nos centremos en los empleados y proveedores locales y nacionales, lo que fortalece las economías locales y nacionales donde operamos.

Tras considerarlo cuidadosamente, B2Gold completó la venta de sus activos nicaragüenses (incluidas las minas de La Libertad y El Limón) a Calibre Mining el 15 de octubre de 2019 y ahora tiene una participación aproximada del 34% en dicha compañía. A través de esta transición, nuestro legado de 10 años de exploración, desarrollo y producción de oro responsable continuará. Creemos que la transacción con Calibre Mining es un acuerdo ingenioso que permitió a la mayoría de los empleados –por quienes sentimos un profundo afecto– seguir trabajando como miembros de Calibre Mining.

B2Gold cuenta ahora con 4.217 empleados que trabajan con nosotros alrededor del mundo. Mantenemos una alta tasa de empleo local en el orden del 95%, que sabemos que es de vital importancia para la comunidad y los grupos de interés del gobierno. B2Gold también sigue centrándose en mejorar la proporción de género en la Compañía. En 2019, seguimos con nuestra estrategia de diversidad de género, que incluía la publicación de una Política de Diversidad e Inclusión. Nuestras historias en la página 8 muestran muestra cómo las mujeres de Mali están asumiendo roles no tradicionales en nuestra Mina Fekola y asesorando a otras.

Nuestro desempeño en seguridad en 2019 continuó demostrando que nuestro compromiso de proteger a nuestra gente es un aspecto crítico de nuestro éxito. Completamos nuestro cuarto año consecutivo sin fatalidades y logramos un año libre de lesiones con tiempo perdido en nuestras minas de Otjikoto y Masbate y en nuestros proyectos de exploración y CAPEX. Nuestra meta de cero daños nos obliga a seguir invirtiendo en soluciones de seguridad y programas que desarrollen la cultura de seguridad necesaria para lograr esta meta. Ver nuestras historias en la página 8.

En el momento de escribir este mensaje, nos unimos al resto del mundo para abordar y gestionar los impactos de la pandemia COVID-19 en la medida en que afecta a las personas, a las naciones y a nuestro negocio. Estamos trabajando estrechamente con nuestros gobiernos anfitriones, autoridades sanitarias, sindicatos y delegados del personal y con nuestros propios empleados para gestionar los riesgos sanitarios relacionados con el coronavirus. También estamos abordando los verdaderos riesgos económicos que afectan a los individuos, a las empresas locales y a las cadenas de suministro mundiales, que contribuyen al éxito de nuestras operaciones y a su vez aportan amplios beneficios a nuestros grupos de interés. Leer nuestra declaración de respuesta al COVID-19 en la página 8.

B2Gold reconoce que los gobiernos, las comunidades y las empresas deben tomar medidas contra el cambio climático y estamos aplicando una serie de cambios dentro de la compañía como un aspecto clave de nuestro Plan Estratégico Ambiental mundial. En nuestra Mina Fekola en Malí, comenzamos la construcción de una de las mayores plantas híbridas solares y de fuel-oil pesado (HFO) fuera de la red en el mundo, la segunda de su tipo para B2Gold después de nuestra planta híbrida solar-HFO en Otjikoto, Namibia. La planta solar de Fekola tiene un período de recuperación de inversión de cuatro años y se estima que reduce los costos de procesamiento en más de un 7% y elimina aproximadamente un equivalente a 39.000 toneladas de emisiones de dióxido de carbono por año. Para más antecedentes y detalles consulte la página 15.

Hemos llegado a darnos cuenta que nuestras políticas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) y los estándares de desempeño, bien alineados con los marcos internacionales y de la industria, no nos limitan. En muchos aspectos, se nos anima a encontrar formas de ir más allá del cumplimiento. Hemos identificado y aceptado las oportunidades para la innovación de los ASG. Es este enfoque creativo el que nos motiva. El enfoque que hemos adoptado para hacer frente a algunos de nuestros mayores desafíos es proporcionar algunos de los mayores beneficios para el medio ambiente, las comunidades locales y los países anfitriones.

Por ejemplo, B2Gold se enorgullece del trabajo que estamos realizando para restaurar y proteger la vida marina en Filipinas. A la fecha, hemos plantado más de un millón de manglares y propagado más de 9.700 corales en un área marina protegida que ayudamos a establecer. Este proyecto se está realizando en un área no impactada por la mina. Esbozamos el avance de este proyecto en la página 16.

A principios de 2019, B2Gold tomó la decisión pionera de donar 1.000 onzas de oro para capacitar a las comunidades rurales con el fin de salvar una especie: el rinoceronte negro en peligro crítico de extinción en Namibia. El oro se utilizó para producir 1.000 barras de oro de edición limitada que salieron a la venta a principios de 2020. El producto de la venta se utilizará de dos formas vitales: Financiación a largo plazo para las actividades comunitarias de protección de los rinocerontes negros de Namibia y apoyo a las actividades sobre el terreno, directamente a los rastreadores, guardabosques y comunidades que conviven con la fauna y flora silvestres. Estamos extrayendo el oro que se depositó hace más de quinientos millones de años y lo estamos usando para salvar a un animal que ha estado deambulando por el planeta durante 50 millones de años. Esta es una forma totalmente nueva de ver la financiación de la conservación, la conservación creativa para el futuro de nuestro planeta (Para mayores detalles, consulte la página 13).

Los ejemplos anteriores demuestran cómo la extracción de un recurso de la tierra puede utilizarse para efectuar un cambio positivo y para financiar soluciones creativas a retos apremiantes, como la disminución de la biodiversidad, el cambio climático y las amenazas que un mundo en rápida evolución plantea a los medios de vida de las comunidades.

CUANDO CONSIDERO EL ROL DE B2GOLD EN EL DESARROLLO SOSTENIBLE, ME COMPLACE QUE EL DISCURSO HAYA PASADO DE "HACER QUE LA MINERÍA SEA SOSTENIBLE" AL "ROL DE LA MINERÍA EN EL DESARROLLO SOSTENIBLE". NUESTRO INFORME DEMUESTRA CÓMO ABORDAMOS LOS ASPECTOS AMBIENTALES, SOCIALES Y DE GOBERNANZA CON NUESTROS NUMEROSOS GRUPOS DE INTERÉS. CREO QUE B2GOLD TIENE UN ENFOQUE ÚNICO PARA LOGRAR IMPACTOS POSITIVOS, ELEVANDO EL LISTÓN DEL DESEMPEÑO DE LOS ASG.

Nuestro enfoque hacia el 2020 se basará en nuestros principios básicos de equidad, respeto, transparencia y responsabilidad, mientras seguimos centrados en lograr otro año exitoso.

CLIVE JOHNSON
Presidente & Director Ejecutivo

ACERCA DE NOSOTROS

ODSs cubiertos por esta iniciativa

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

B2Gold es un destacado productor internacional de oro de bajo costo comprometido con las prácticas mineras responsables, con sede en Vancouver, Canadá. Fundada en 2007, hoy en día B2Gold tiene minas de oro en funcionamiento en Malí, Namibia y Filipinas y numerosos proyectos de exploración y desarrollo en diversos países, entre ellos Malí y Colombia. En 2020, B2Gold pronostica una producción consolidada que oscila entre 1.000.000 y 1.055.000 onzas.

Nuestro enfoque estratégico sigue siendo la generación de un crecimiento significativo en la producción de oro, los ingresos y el flujo de caja, centrándose en el crecimiento orgánico, incluyendo la optimización de la producción de nuestras minas de oro existentes, la continuación de la exploración en nuestras minas y sus alrededores y la búsqueda de oportunidades de exploración de base. Al mismo tiempo, nuestras minas de alta calidad siguen cumpliendo nuestros objetivos financieros, lo que nos permite mantenernos en una posición financiera sólida al tiempo que reducimos los niveles de deuda y mantenemos nuestro compromiso con la minería responsable.

LO MÁS DESTACADO DE NUESTRO INFORME

LO MÁS DESTACADO

AVANZANDO

Nuestro aporte económico

Una **PRODUCCIÓN** anual de oro **RÉCORD** por undécimo año consecutivo

USD$1,3 MILLONES DE DÓLARES en ingresos anuales ajustados

USD$14,8M gastados en **INVERSIÓN COMUNITARIA**

13% de los costos para **SALARIOS Y PRESTACIONES DE LOS EMPLEADOS**

ELECTRICIDAD PROVENIENTE DE FUENTES RENOVABLES aumentó de 11 a 13 GWh

PRONÓSTICO de producción de **2020**: 1.000.000 a 1.055.000 onzas

PLANTA SOLAR que se finalizará en **FEKOLA**

Nuestro medio ambiente

PLANES DE REHABILITACIÓN Y RECUPERACIÓN PROGRESIVA en todos los sitios

MARCOS DE CONTABILIDAD DEL AGUA en Fekola y Otjikoto

INVENTARIOS DE EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI) en Fekola, Otjikoto y Masbate

Estudio de campo de **CONSERVACIÓN DE CHIMPANCÉS Y ESPECIES PRIORITARIAS** en Fekola

Progresión de las prácticas de **GESTIÓN DEL RIESGO EN EL AGUA** (Marco de contabilidad del agua y evaluaciones de riesgos y escasez)

Desarrollo ulterior de la estrategia de **GESTIÓN DEL RIESGO DEL CAMBIO CLIMÁTICO** de la empresa

Revisión continua e incorporación del desarrollo de las mejores prácticas de **MANEJO DE RELAVES**.

Nuestra gente

4.217 **EMPLEADOS** a nivel mundial

12% mujeres
20% mujeres en altos cargos

95% **DE EMPLEO LOCAL**

POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSION implementada

4 **AÑOS** consecutivos **SIN FATALIDADES**

UN AÑO LIBRE DE LTIs para los **PROYECTOS DE CAPEX Y EXPLORACIÓN DE OTJIKOTO Y MASBATE**

PLANES DE ALISTAMIENTO Y PREVENCIÓN DE EMERGENCIAS en todos los sitios

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN DE GÉNERO para abordar las siguientes fases de la estrategia

Mejorar el enfoque de **EMPLEO LOCAL Y EMPODERAMIENTO.**

FORTALECER LA CULTURA DE SEGURIDAD a través de valores y programas basados en el comportamiento que fomentan la propiedad de seguridad

Nuestras comunidades

MECANISMOS DE QUEJAS Y RECLAMOS en todos los sitios

PRINCIPIOS VOLUNTARIOS DE SEGURIDAD & CAPACITACIÓN EN DERECHOS HUMANOS realizada en Fekola y Masbate

EVALUACIONES DE DERECHOS HUMANOS llevadas a cabo en Fekola, Otjikoto, y Masbate

Residentes **DE NEW FADOUGOU REUBICADOS** en nuevas casas cerca de Fekola

CONFERENCIA interna global de **RSC**

PRINCIPIOS VOLUNTARIOS DE EVALUACIÓN DE RIESGOS DE SEGURIDAD y **ENTRENAMIENTO** planeados para Otjikoto

PROYECTO DE DESARROLLO RURAL INTEGRADO en Malí

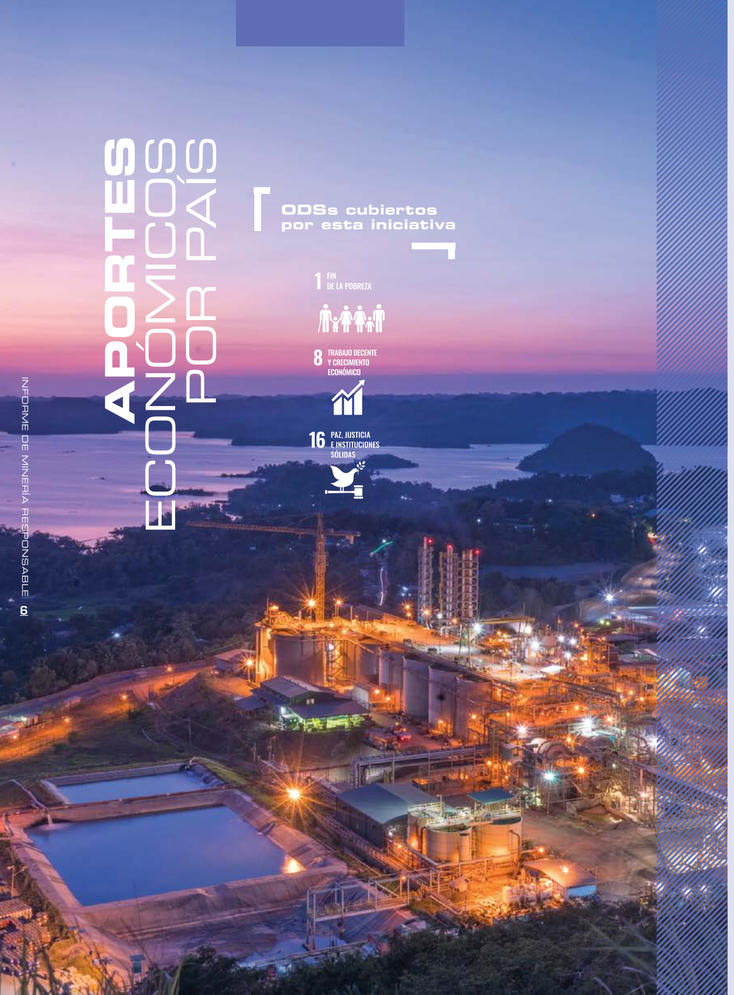
APORTES ECONÓMICOS POR PAÍS

ODSs cubiertos por esta iniciativa

1 FIN DE LA POBREZA

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



CRECIMIENTO ECONÓMICO SOSTENIBLE

Nuestros resultados comerciales exitosos del año 2019 se celebran con los numerosos grupos de interés en los países, regiones y comunidades donde operamos. Nuestro aporte económico se mide por el valor económico que generamos para los demás, incluyendo los pagos a los gobiernos a través de impuestos y regalías, la contratación y compras locales y la inversión en las comunidades. (Para detalles del país, consultar página 7).

Comprender cómo se distribuye este valor económico entre los empleados dentro de los países en los que operamos – y específicamente las inversiones que hacemos en nuestras comunidades anfitrionas – influye en nuestras decisiones comerciales y sustenta la responsabilidad económica de B2Gold.

MINA FEKOLA
MALÍ

La Mina Fekola está situada en el suroeste de Malí, en la frontera entre Malí y Senegal, a unos 500 km al oeste de la capital, Bamako. En 2019, la Mina Fekola produjo 455.810 onzas de oro.

GASTOS ECONÓMICOS Y COMPRAS LOCALES

GASTOS DE CAPITAL
USD $126,235 MILLONES

SALARIOS Y PRESTACIONES DE EMPLEADOS
USD $37,346 MILLONES

PAGOS AL GOBIERNO
USD $133,988

INVERSIÓN COMUNITARIA
USD $7,915 MILLONES*
*Incluye USD$7 millones para costos de reubicación de la aldea Fadougou.

60% de todas las **COMPRAS** realizadas por B2Gold en Malí se hacen a nivel nacional.

OPORTUNIDADES DE EMPLEO

Salarios y prestaciones de empleados
USD$37,346 MILLONES

93,3% **SON EMPLEADOS LOCALES**

20% **DE LOS ROLES DE LA ALTA GERENCIA** ESTÁN OCUPADOS POR LOCALES

2,210
TOTAL DE EMPLEADOS

MINA OTJIKOTO
NAMIBIA

La Mina Otjikoto está situada en la parte norcentral de Namibia, a unos 300 km al norte de la capital del país, Windhoek. Otjikoto es el mayor productor de oro del país. En 2019, la Mina Otjikoto produjo 177.966 onzas de oro.

GASTOS DE CAPITAL
USD $56,085 MILLONES

SALARIOS Y PRESTACIONES DE EMPLEADOS
USD $38,127 MILLONES

PAGOS AL GOBIERNO
USD $11,213

INVERSIÓN COMUNITARIA
USD $1,718 MILLONES

86% de todas las **COMPRAS** realizadas por B2Gold en Malí se hacen a nivel nacional.

Salarios y prestaciones de empleados
USD$38,127 MILLONES

98,6% **SON EMPLEADOS LOCALES**

67% **DE LOS ROLES DE LA ALTA GERENCIA** ESTÁN OCUPADOS POR LOCALES

900
TOTAL DE EMPLEADOS

MINA DE MASBATE
FILIPINAS

El Proyecto de Oro de Masbate (POM) se encuentra ubicado en la isla de Masbate, Filipinas. La Mina Masbate está situada aproximadamente a 360 km al sureste de la capital del país, Manila. En 2019, la Mina Masbate produjo 217.340 onzas de oro.

GASTOS DE CAPITAL
USD $25,894 MILLONES

SALARIOS Y PRESTACIONES DE EMPLEADOS
USD $16,474 MILLONES

PAGOS AL GOBIERNO
USD $35,821

INVERSIÓN COMUNITARIA
USD $3,502 MILLONES*
*Incluye USD$3 millones para el Programa de Gestión y Desarrollo Social por mandato de Masbate.

61% de todas las **COMPRAS** realizadas por B2Gold en Malí se hacen a nivel nacional.

Salarios y prestaciones de empleados
USD$16,474 MILLONES

98,6% **SON EMPLEADOS LOCALES**

84% **DE LOS ROLES DE LA ALTA GERENCIA** ESTÁN OCUPADOS POR LOCALES

880
TOTAL DE EMPLEADOS

RESPUESTA GLOBAL
AL COVID-19

Una prueba convincente del compromiso de la compañía con la minería responsable es evidente cuando surge una crisis. La pandemia del COVID-19, que ha afectado a todas las facetas de la vida en todos los rincones del mundo, ha dado a nuestros grupos de interés una perspectiva única en el corazón de B2Gold y ofrece la oportunidad de arrojar una luz sobre los valores de nuestra Compañía. B2Gold ha respondido con excelencia en todos los aspectos de nuestras operaciones.

Nuestra respuesta a la pandemia del COVID-19 proviene de una amplia consulta con las autoridades gubernamentales donde trabajamos, la participación de los empleados en el proceso de toma de decisiones y la consulta y educación continuas en las comunidades donde operamos. Durante los primeros seis meses de 2020, los compromisos de la compañía con la excelencia incluyen:

- **SEGURIDAD EN EL TRABAJO:** Asegurar que todos los empleados reciban salarios y prestaciones mientras cumplen las órdenes de permanecer en casa emitidas por los gobiernos de cada jurisdicción,
- **SALUD E HIGIENE:** Aplicación de amplios protocolos de salud y seguridad en todas las operaciones para maximizar las condiciones higiénicas y el distanciamiento social en los sitios,
- **MANTENERSE SEGURO:** Mantener un programa de seguridad líder en la industria en los sitios para asegurar que nuestro desempeño en salud y seguridad se mantenga entre los mejores de la industria,
- **CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE:** Asegurar que todos los requisitos ambientales y de permisos se han mantenido y
- **RESILIENCIA COMUNITARIA:** Brindar apoyo financiero adicional para hacer frente a los impactos sociales en las comunidades donde vivimos y trabajamos.

En medio de la pandemia mundial, B2Gold reportó resultados operativos y financieros récord durante el primer trimestre de 2020. Estos resultados se lograron sin sacrificar nuestros valores y principios de minería responsable. Anticipamos continuar este desempeño durante el resto del año 2020, observando que las fechas previstas a las que se hace referencia están sujetas a cambios debido a los posibles impactos de la pandemia del COVID-19.

Remítase a www.b2gold.com/corporate/covid-19-response para obtener información actualizada.



ODS ubiertos por esta iniciativa: **1, 5 & 8**

DIVERSIDAD DE GÉNERO EN LA MINA
MUJERES DE FEKOLA QUE LIDERAN EL CAMINO

"Un día, cuando todavía era una traductora en el equipo de construcción, me encontraba con un electricista en el laboratorio. Mientras trabajaba, yo seguía haciendo preguntas para entender mejor el funcionamiento de los aparatos eléctricos que él instalaba. El jefe del laboratorio escuchó esto y admiró mi deseo de aprender y me ofreció un empleo permanente. Pensé que estaba bromeando, pero dos días después Recursos Humanos me llamó y me dijo que me quería como parte de su equipo". Después de 13 meses de trabajo a término fijo en el equipo de construcción, Salamata Niang se había convertido en un empleado de operaciones permanente. Forma parte de una creciente hermandad de malienses que están allanando el camino para que otras mujeres sigan sus sueños profesionales, en una sociedad en la que a menudo resulta desafiante para las mujeres desarrollarse más allá de los roles de género tradicionales.

Para las grandes empresas como B2Gold, fomentar el desarrollo de la mujer es sólo un aspecto de nuestra búsqueda de la diversidad de género en el lugar de trabajo. La voluntad de triunfar y el compromiso con su sueño son cruciales en un entorno de trabajo difícil con limitaciones culturales, sin mencionar los desafíos que puede presentar una industria dominada por los hombres, como lo es la industria minera. "Diferentes personas han visto mi elección de diversas maneras: Algunos me animaron, mientras que otros sintieron que éste era un trabajo de hombres. Forjé mi destino. Mi trabajo me satisface de verdad. Mi consejo a mis hermanas es que lo más importante en la vida es elegir lo que sinceramente te gusta hacer, algo que te haga sonreír mientras lo practicas. Todos los trabajos son nobles. Es cierto que a veces hay muchos desafíos y escollos en el camino, pero uno puede lograrlo con coraje, determinación, perseverancia y paciencia".

Este es el consejo de Kadiatou Traoré, mecánica de vehículos livianos y asistente de planeación del Departamento de Equipos Mineros Pesados de la Mina Fekola, que persiguió diligentemente su sueño. Tiene 33 años, es madre de dos hijos y siempre quiso ser mecánica de vehículos automotores. Con el apoyo de sus padres, eligió el camino menos transitado, obteniendo un certificado de idoneidad profesional en mecánica automotriz y acumulando experiencia en varias compañías mineras del cinturón de oro de Malí antes de conseguir un trabajo en la Mina Fekola. Su progreso constante es también un testimonio de las oportunidades que ofrece a las mujeres la industria minera en general.

Coumba Dieng, la primera mujer operadora de camiones CAT 777 en Fekola, siempre se ha sentido atraída por la industria minera: "Desde que era pequeña, quería trabajar en una mina. Después de estudiar derecho, regresé a Kéniéba y solicité este trabajo; no lo dudé ni un solo momento. Los gerentes de la mina confiaron en mí y estoy muy agradecida". Coumba es ahora una celebridad menor en el sitio y otras mujeres que trabajan en la mina están claramente orgullosas. Además de conducir un 777, también es representante de seguridad y vocera de su cambio.

A pesar de estas inspiradoras historias de éxito, B2Gold reconoce que se necesita un compromiso a largo plazo para alcanzar nuestros objetivos de mejorar la diversidad de género. Se pueden implementar iniciativas y programas de diversidad, pero las actitudes tanto internas como externas pueden cambiar lentamente. Sin embargo, la compañía está comprometida en su camino hacia la inclusión, la diversidad y una cultura saludable en el lugar de trabajo. No hay mejor ímpetu para el cambio que el de los modelos de roles femeninos como Kadiatou para simplemente seguir teniendo éxito:

"Francamente, primero fui percibida como una curiosidad tanto por hombres como por mujeres. Sin embargo, en el taller, mis colegas me admiraban por poder realizar el mismo trabajo que ellos. Mi consejo – y mi lema – es que si vives tu pasión plenamente, te convendrá".

NUESTRA GENTE

FUNDAMENTAL PARA NUESTRO ÉXITO

PREVENIR EL DAÑO CON UNA CULTURA DE SEGURIDAD POSITIVA

Lo más importante para nuestro éxito como compañía es nuestra capacidad de mantener a la gente segura. Como mineros responsables, creemos en la prevención de daños y en la protección de la salud y la seguridad de nuestros trabajadores, contratistas y las comunidades en las que operamos. Este compromiso requiere que invirtamos incesantemente en soluciones y programas de seguridad. Adoptar una cultura de seguridad positiva en toda nuestra organización puede ser transformador. Nuestros equipos de gestión de Seguridad y Salud Ocupacional corporativos y a nivel del sitio implementaron varias iniciativas en 2019.

ODSs cubiertos por esta iniciativa

3 SALUD Y BIENESTAR

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



FEKOLA: SISTEMA DE SEGURIDAD DE ACTITUD POSITIVA

En 2019, la Mina Fekola lanzó un nuevo programa de transformación de la cultura de seguridad, a modo de prueba, dentro de dos áreas operativas de la mina. El Sistema de Seguridad de Actitud Positiva (PASS por sus siglas en Inglés) es un proceso dinámico de seguridad que impulsa la apropiación de la seguridad por parte de los empleados y ayuda a la gerencia a fomentar y reforzar las actitudes, decisiones y comportamientos seguros. Crea un entorno que respalda las decisiones y actitudes de seguridad de los empleados y los alienta a identificar proactivamente los peligros y a compartir ideas sobre mejoras de seguridad. La cultura de seguridad de la operación se mejora inculcando una actitud de: "Voy a hacerlo más seguro para mí, para mis compañeros de trabajo, y dejarlo más seguro para el cambio de turno".

El PASS lo lleva a cabo un empleado campeón al principio del turno, inmediatamente después de la charla de caja de herramientas y una reunión de actualización de casos (line-out). Los supervisores están presentes, pero no dirigen la sesión de PASS, sino los trabajadores. Se celebra una reunión breve de seguridad con la cuadrilla (llamada "huddle") y se discuten tres preguntas sobre las actividades y decisiones de seguridad. Esta discusión positiva se centra en la seguridad del turno anterior y se hacen estas preguntas: ¿Tuvimos un turno seguro ayer? ¿Vimos a alguien más hacer algo seguro ayer? ¿Qué vamos a hacer para hacerlo seguro para nosotros y los demás hoy? La intención es que los participantes del huddle piensen en los peligros y riesgos y califiquen el día anterior en términos de la eficacia con que afianzaron la seguridad de sí mismos y de los demás. Si se califica como un turno seguro, se discuten las razones. Si no se consideró seguro, también se discuten las razones y lo que se puede hacer para solucionar el problema.

Luego, la cuadrilla habla del próximo turno y de lo que tienen que hacer para que sea un turno seguro. Se pide a la cuadrilla que evalúe las actividades del día anterior y que diligencie una tabla de clasificación. Un día "A" es un Día Seguro en el que alguien identificó un peligro o riesgo y tomó medidas para corregirlo, arregló algo o mejoró la seguridad. Un día "B" es un Día de Trabajo Seguro en el que nadie resultó lesionado o se expuso a peligros y se siguieron todas las normas y regulaciones para garantizar la seguridad, mientras que un día "C" es un Día Inseguro en el que los miembros de la cuadrilla consideraron que algo era inseguro, poniendo así a los trabajadores en riesgo de una lesión o daño. Los días "A" se registran en el "PASS A Log" (Registro A del PASS) y son revisados por la gerencia diariamente. Es una oportunidad para que la gerencia refuerce el comportamiento positivo dejando una nota en el cuaderno de bitácora o hablando directamente con la cuadrilla sobre las acciones del día "A".

Desde la puesta en marcha del PASS, los trabajadores han identificado 57 días "A" de mejora de la seguridad y han revisado 23 días "C" para crear conciencia y comprensión en torno a las condiciones o situaciones inseguras. El PASS se ha ampliado para cubrir casi la mitad de nuestros departamentos operativos en Fekola, dado el éxito temprano y el nivel de entusiasmo de los empleados.

OTJIKOTO: SOMOS EL GUARDIÁN DE NUESTRO HERMANO O HERMANA

En 2018, la operación de B2Gold en Otjikoto, Namibia, se encontraba en una encrucijada en cuanto a la salud y la seguridad. El desempeño se había estancado y los empleados estaban desconectados. Como resultado, se lanzó una ambiciosa iniciativa de transformación para impulsar la cultura de seguridad y el desempeño al siguiente nivel. La iniciativa, que ha evocado la propiedad individual y colectiva del desempeño en salud y seguridad, se conoce como El guardián de mi hermano o hermana.

La base de este enfoque está bien enraizada en la cultura africana: Cuidarse a sí mismo y a los demás (es decir, a tu hermano o hermana). Este enfoque permite a los empleados comprender el impacto que cada persona tiene sobre los demás en el curso de un día de trabajo típico y que hay consecuencias si las personas toman decisiones inseguras o no toman medidas si ven peligros o riesgos.

Se alentó a los empleados a apoyarse mutuamente mediante el cambio de hábitos y a decir lo que pensaban si notaban un acto inseguro, si no estaban debidamente capacitados o instruidos, si se les exigía utilizar herramientas inadecuadas o si no poseían el EPP apropiado. Este estímulo dio lugar a un mayor nivel de compromiso centrado en la seguridad, lo que se tradujo en menos incidentes en el lugar de trabajo.

Desde el comienzo del programa en 2018, el desempeño en seguridad de Otjikoto sigue siendo positivo. En 2019, la tasa de frecuencia total de lesiones registrables de la mina fue un 62% menor que el promedio de referencia de la industria reportado por el CIMM[1]. Otjikoto también tiene una de las tasas de frecuencia de lesiones más bajas de África y, a finales de 2019, Otjikoto superó los cinco millones de horas trabajadas sin LTIs.

El éxito de la transformación de la seguridad de Otjikoto se debe a cada empleado que defendió el cambio y compartió la creencia de que ser "el guardián de mi hermano o hermana" hace la diferencia.

MASBATE: PRESTIGIOSO RECONOCIMIENTO POR EL DESEMPEÑO EN SEGURIDAD

El 11 de diciembre de 2019, el Departamento de Trabajo y Empleo entregó a las operaciones de Masbate el Premio Nacional de la Placa de Plata de GKK por la excelencia en Salud Ocupacional y Seguridad (OHS) en la ceremonia bienal de los Premios Nacionales Gawad Kaligtasan en Kaligtasan (GKK) del Departamento de Trabajo de Filipinas.

El Premio GKK se otorga a las empresas que exhiben resultados sobresalientes en la prevención de lesiones, el avance de las prácticas, programas e innovaciones en materia de salud ocupacional y seguridad y los aportes para garantizar la salud y la seguridad de los trabajadores y las comunidades filipinas. En un formato de dos niveles con niveles regionales y nacionales, los contendientes se someten a un riguroso proceso de preselección.

Aunque la Mina Masbate ha sido reconocida desde hace mucho tiempo por su capacidad de mantener a los trabajadores seguros y libres de lesiones, fue la primera vez que fueron seleccionados para participar en el concurso de los Premios GKK. La Mina Masbate había logrado estar más de un año libre de LTIs (más de 7 millones de horas). El sitio de Masbate fue la primera empresa minera de la historia de Filipinas en ser seleccionada para obtener tanto el reconocimiento nacional como la medalla de Plata.

[1] Puntos de referencia para los Datos de Seguridad de 2018: Progreso de los miembros del CIMM, www.icmm.com/safety-data-2018

NUESTRAS COMUNIDADES

LINGOTES DE ORO RHINO GOLD BAR

FILANTROPÍA CREATIVA PARA EL FUTURO DE NUESTRO PLANETA



ODSs cubiertos por esta iniciativa

1 FIN DE LA POBREZA

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

EL NOROESTE DE NAMIBIA ALBERGA LA ÚLTIMA Y MÁS GRANDE POBLACIÓN DE RINOCERONTES NEGROS EN EL MUNDO. SU HOGAR ES UN ÁREA DE 25.000KM², SIN ESTATUS DE PARQUE NACIONAL, CON POCAS CARRETERAS Y SIN CONTROL SOBRE QUIÉN ENTRA O SALE.

La recuperación de esta población de rinocerontes negros se debe a la dedicación de las organizaciones y comunidades que se han comprometido a proteger a los rinocerontes negros del noroeste de Namibia. Se ha desarrollado una economía basada en el rinoceronte en la que el rastreo de rinocerontes es fundamental para el desarrollo del turismo, que a su vez genera empleos, ingresos y esperanza para el futuro de los namibianos.

Con tres rinocerontes cazados ilegalmente en África cada día, los rinocerontes podrían desaparecer en el transcurso de nuestra vida si dejamos que suceda. Y no sólo los rinocerontes, la extinción tiene un efecto dominó. Las comunidades rurales pierden parte de su patrimonio. Sus trabajos de rastreo y turismo desaparecen. Sus medios para obtener ingresos se ven disminuidos. La esperanza de un futuro se extingue. Todo se esfuma.

¿QUÉ DIFERENCIA PUEDEN HACER 1.000 ONZAS DE ORO?

En B2Gold creemos que tienen el poder de ayudar a las comunidades rurales de Namibia a salvar una especie.

Con una donación innovadora de 1.000 onzas de oro de Namibia, B2Gold está produciendo lingotes de oro Rhino Gold Bar de edición limitada y, junto con inversionistas individuales y corporativos, estamos apoyando a las organizaciones de conservacionistas locales y a las comunidades en su trabajo para asegurar un futuro para la última población de rinocerontes negros en libertad que queda en la tierra.

LOS LINGOTES DE ORO RHINO GOLD BAR ESTÁN DISPONIBLES COMO:

Barras de medio kilo = “AGOTADAS”
690 barras de una onza = “Número límitado disponible, visite la página online.kitco.com”
Barras de media onza = “AGOTADAS”

El producto de la venta de los lingotes de oro Rhino Gold Bar se utilizará de dos maneras fundamentales: Una parte se invertirá en una financiación sostenible a largo plazo de las actividades comunitarias de protección de los rinocerontes negros de Namibia, mientras que la otra parte será para una inversión significativa inmediata en las medidas de conservación sobre el terreno, incluido el apoyo a las patrullas, las actividades de inteligencia y a las comunidades rurales para las que la protección de los rinocerontes es su derecho de nacimiento.

El producto de la venta de los lingotes de oro Rhino Gold Bar será administrado por B2Gold y un Comité Asesor, que incluye representantes de Save the Rhino Trust Namibia, Desarrollo Rural Integrado y Conservación de la Naturaleza, la Cámara del Medio Ambiente de Namibia y el Ministerio del Medio Ambiente y Turismo.

En 2019, Ginger Mauney, una directiva de Save the Rhino Trust, presentó la novedosa idea a Clive Johnson, Presidente y Director Ejecutivo de B2Gold: “¿Qué tal si usamos un recurso natural de la tierra, el oro, para proveer una financiación sostenible para el futuro de otro recurso natural, el rinoceronte negro en peligro crítico de extinción?” La iniciativa del lingote de oro Rhino Gold Bar fue concebida y desarrollada a lo largo del año y se lanzará en febrero de 2020.

La iniciativa del lingote de oro Rhino Gold Bar es un enfoque innovador para financiar la conservación y los medios de vida relacionados y es un ejemplo sorprendente del compromiso de B2Gold con la filantropía creativa para el futuro de nuestro planeta.

Para mayor información sobre la iniciativa del lingote de oro Rhino Gold Bar de B2Gold, visite www.b2gold.com.

*Los diez lingotes de oro Rhino Gold Bar de ½ kilo representan los diez años que le quedan a los rinocerontes en estado salvaje si la caza ilegal continúa al ritmo actual



NUESTRO MEDIO AMBIENTE

GESTIÓN DEL RIESGO DE CAMBIO CLIMÁTICO

COMPROMISO DE B2GOLD CON LA ADMINISTRACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

ODSs cubiertos por esta iniciativa

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

13 ACCIÓN POR EL CLIMA



EL CAMBIO CLIMÁTICO ES UN DESAFÍO MUNDIAL CADA VEZ MÁS IMPORTANTE PARA LAS EMPRESAS Y LAS COMUNIDADES. LA MINERÍA ES DE GRAN CONSUMO ENERGÉTICO Y REQUIERE GRANDES CANTIDADES DE COMBUSTIBLE DIÉSEL Y ELECTRICIDAD PARA SATISFACER LAS NECESIDADES DE LAS ECONOMÍAS EN CRECIMIENTO DE TODO EL MUNDO.

El cambio climático es un desafío mundial cada vez más importante para las empresas y las comunidades. La minería requiere de un gran consumo energético y exige grandes cantidades de combustible diésel y electricidad para satisfacer las necesidades de las economías en crecimiento de todo el mundo. Como tal, B2Gold cree que nuestra compañía y la industria minera tienen un rol importante que desempeñar para ayudar a hacer frente a este desafío.

B2Gold ha desarrollado una Estrategia de Gestión del Riesgo de Cambio Climático basada en metas, objetivos y marcos internacionales[2], para contribuir a la acción mundial contra el cambio climático mediante:

- La evaluación y reducción de nuestra huella de carbono: B2Gold reporta las emisiones de GEI en todas nuestras operaciones y se ha fijado la meta de introducir objetivos de reducción de emisiones para 2022,
- La incorporación de la evaluación del riesgo de cambio climático a nuestras prácticas comerciales: B2Gold está aumentando la resiliencia de nuestra compañía a incorporar la evaluación del riesgo del cambio climático en nuestras prácticas comerciales y adaptar nuestras operaciones a los impactos físicos del cambio climático y
- El aumento de informes y de la responsabilidad para con los grupos de interés externos: B2Gold reporta las emisiones de gases de efecto invernadero y está aplicando planes para la presentación de informes adicionales a nuestros grupos de interés sobre nuestro aporte a la acción contra el cambio climático y la gestión del riesgo del mismo de nuestra Compañía.

[2] Las principales metas, objetivos y marcos de presentación de informes internacionales relacionados con el cambio climático incluyen el Acuerdo de París, los Objetivos de Desarrollo Sostenibles de las Naciones Unidas, el Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera Relacionada con el Clima (TCFD por su sigla en ingles) del Consejo de Estabilidad Financiera (CEF), el PDC (anteriormente el Proyecto para la Divulgación del Carbono), la GRI (anteriormente la Iniciativa de Reporte Global), la Declaración sobre el Cambio Climático del CIMM y la iniciativa de Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi por su sigla en inglés), entre otros.
[3] Fecha basada en los supuestos actuales sujeta a cambio debido a los impactos de la pandemia del COVID-19.
[4] Estimación basada en las emisiones de GEI de la Mina Fekola para 2019, estimadas en 252.000 toneladas de CO_2e

Mientras establecía nuestras estrategias, B2Gold ha tomado medidas líderes en la industria para minimizar nuestra contribución a las emisiones mundiales de GEI y adelantar el uso de tecnologías de energía renovable en la minería. En 2018, construimos una de las primeras plantas de energía híbrida totalmente autónoma (HFO y solar) del mundo en nuestra Mina Otjikoto en Namibia. En 2019, B2Gold comenzó la construcción de su segunda planta de energía solar, una planta solar de 30 MW en nuestra operación de Fekola en Malí. La actual planta de energía HFO se convertirá en una planta híbrida totalmente autónoma con un componente de batería de 15,4 MWh. La planta híbrida será la mayor instalación fuera de la red de este tipo en el mundo.

La terminación de la construcción de la central híbrida solar de Fekola está programada para finales de 2020[3]. La planta reducirá el total de las emisiones de GEI de la operación en aproximadamente un 15%[4], evitando que 39.000 toneladas de CO_2e se liberen a la atmósfera cada año. Con esta segunda planta solar en línea, B2Gold aumentará sustancialmente el porcentaje de su consumo de electricidad procedente de fuentes de energía renovables.

En octubre de 2019, el Consejo Mundial del Oro publicó un documento de investigación titulado ***El oro y el cambio climático, impactos actuales y futuros***. La investigación explora la posible descarbonización de la industria del oro y la cadena de suministro. B2Gold es uno de los varios que se presentan en el documento como líderes de la industria que ya están aprovechando las oportunidades de reducir las emisiones mediante soluciones de energía renovable.

B2Gold se enorgullece de ser un líder de la industria en la implementación de soluciones de energía renovable en nuestras operaciones. Nuestra transición a las fuentes de energía renovable es fundamental para nuestra estrategia energética y una parte clave de nuestro compromiso a largo plazo con el desarrollo sostenible de nuestras operaciones mineras. Creemos que estos compromisos e inversiones son los que mejor posicionan a nuestra compañía y a nuestros grupos de interés para seguir prosperando en la transición de la sociedad hacia una economía con bajas emisiones de carbono.

NUESTRO MEDIO AMBIENTE

ODSs ubiertos por esta iniciativa: **14**

UN MILLÓN DE MANGLARES/DIEZ MIL CORALES
ESFUERZOS DE CONSERVACIÓN PARA MEJORAR LOS OCÉANOS Y LOS ECOSISTEMAS

La Mina Masbate de B2Gold en Filipinas ha alcanzado un hito importante en sus esfuerzos de reforestación de manglares y rehabilitación de los arrecifes de coral en Aroroy, Masbate. A finales de 2019, se plantaron un total de 1,2 millones de propágulos de manglares y se propagaron 9.700 corales en 2.200 módulos de arrecifes artificiales (Reefballs).

La Mina Masbate, junto con las asociaciones de pescadores de los barangays (comunidades) Balawing, Puro y Amoroy, puso en marcha el proyecto de reforestación de manglares en 2013. A lo largo de los años, el proyecto se amplió para incluir a los cinco barangays costeros de Panique, Matalangtalang, Don Pablo Dela Rosa, San Agustín y San Isidro. Con una tasa demostrada de supervivencia de propágulos del 80%, el proyecto ha abarcado 264 hectáreas de zonas costeras, aumentando significativamente la cobertura de bosque de manglar existente en el municipio de Aroroy, al tiempo que proporciona zonas de reproducción y alimentación y un hábitat para peces y otros organismos marinos. Esta iniciativa ambiental en curso se lleva a cabo en asociación con la Unidad de Gobierno Local (UGL) de Aroroy y las asociaciones de pescadores locales.

La iniciativa de restauración de los arrecifes de coral está en consonancia con el proyecto de rehabilitación de Port Barrera, iniciado en 2013 en asociación con el gobierno local. La restauración consiste en la propagación de especies de coral en módulos de arrecifes artificiales o reefballs. La construcción y el despliegue de reefballs comenzó en 2017 en colaboración con la Fundación Reefball, una organización de conservación ambiental sin ánimo de lucro con sede en los EE.UU., con la misión de rehabilitar y proteger los ecosistemas de los arrecifes oceánicos del mundo utilizando tecnologías de arrecifes artificiales. La restauración del arrecife de coral se realiza en conjunto con la conservación del medio ambiente marino. B2Gold trabajó con los grupos de interés para desarrollar un área marina protegida (AMP) en Colorada Point, asegurando los fundamentos designados para el proyecto.

En 2019, se encargó a dos consultores independientes (uno de Green Development Solutions y otro de la Universidad De La Salle) para que realizaran evaluaciones del ecosistema de manglares de Port Barrera y del proyecto de restauración de los arrecifes de coral, respectivamente. Una evaluación de la flora y la fauna de los ecosistemas de manglares de Puerto Barrera muestra que el ecosistema de manglares está en excelentes condiciones. Recomendó que se plantaran diferentes especies de manglares para aumentar la diversidad e introducir una regulación temporal del acceso a las zonas reforestadas para limitar los daños. También se recomendó que se realizara una investigación más profunda del ecosistema. B2Gold está incorporando estas recomendaciones en sus iniciativas.

La evaluación del proyecto de restauración de corales proporcionó recomendaciones para mejorar aún más los impactos positivos de la solución reefball. El trasplante de corales podría diversificarse con el uso de corales más resistentes y masivos y debería fomentarse una mayor participación de la comunidad, entre otras recomendaciones que se están implementando. El estudio confirmó que los sitios elegidos para el despliegue eran adecuados y el crecimiento de los corales demuestra el éxito de la AMP y las medidas de conservación.

En el futuro, B2Gold sigue comprometido con la conservación de la biodiversidad. Encontrar oportunidades para mantener los ecosistemas naturales, gestionar las áreas protegidas e involucrar a la comunidad local en la toma de decisiones sobre la conservación y el desarrollo está dentro del mandato de la Mina Masbate.



TSX BTO
NYSE AMERICAN BTG
NSX B2G



WWW.**B2GOLD**.COM