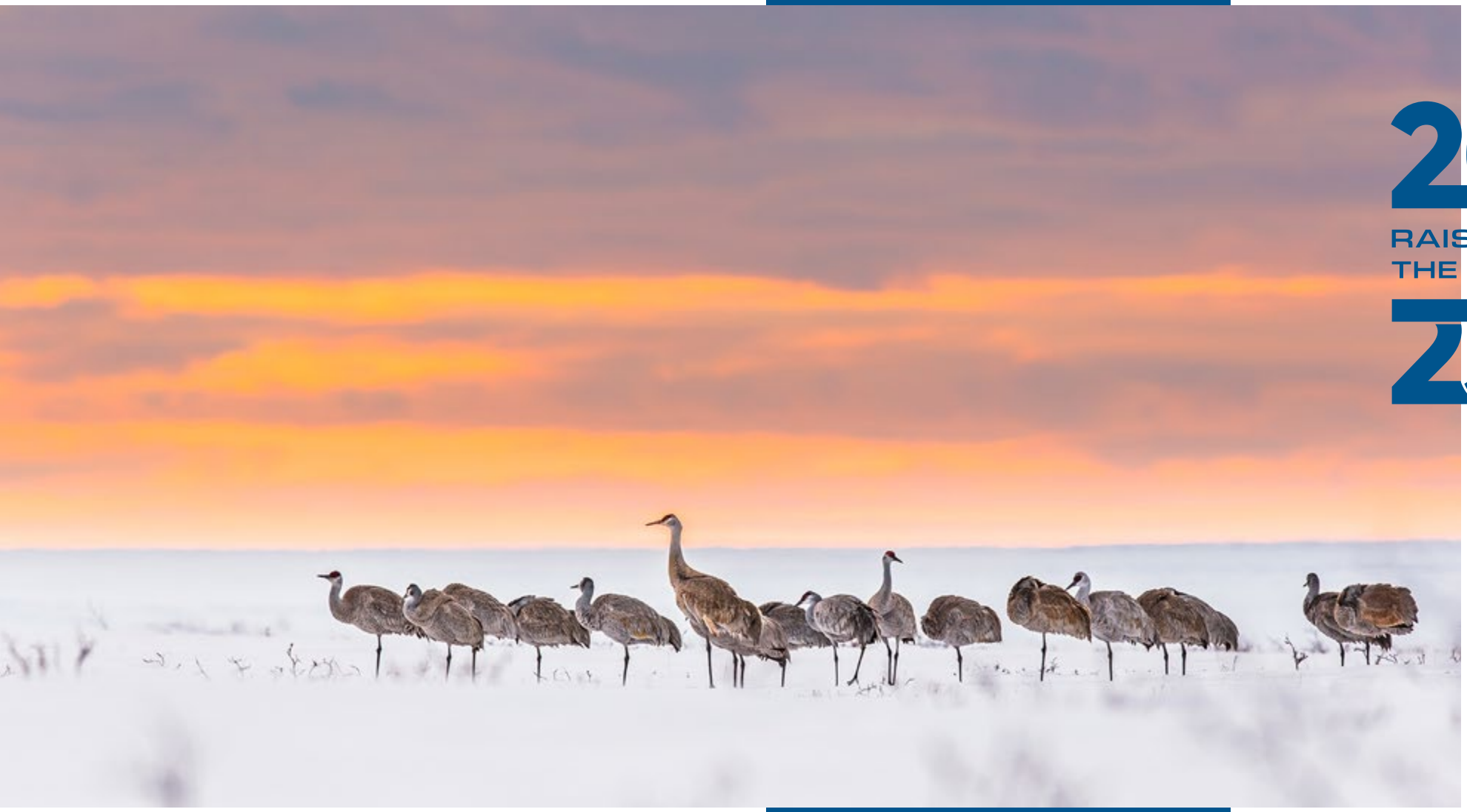


2023

RAISING THE BAR

RAPPORT SUR L'EXPLOITATION MINIERE RESPONSABLE

B2GOLD

TU
RI
PAM
WE

Communication Design
for Sustainability

SUSTAINABILITY STARTS HERE

Our reports are printed on
responsibly-sourced paper.



B2GOLD

VISION

ÊTRE UNE ENTREPRISE MINIÈRE RESPONSABLE QUI FAIT PREUVE DE LEADERSHIP EN ALLANT AU-DELÀ DES NORMES DU SECTEUR ET EN AMÉLIORANT SES PROPRES PERFORMANCES.

VALEURS POUR UNE EXPLOITATION MINIÈRE RESPONSABLE

EQUITÉ

RESPECT

TRANSPARENCE

RESPONSABILITÉ

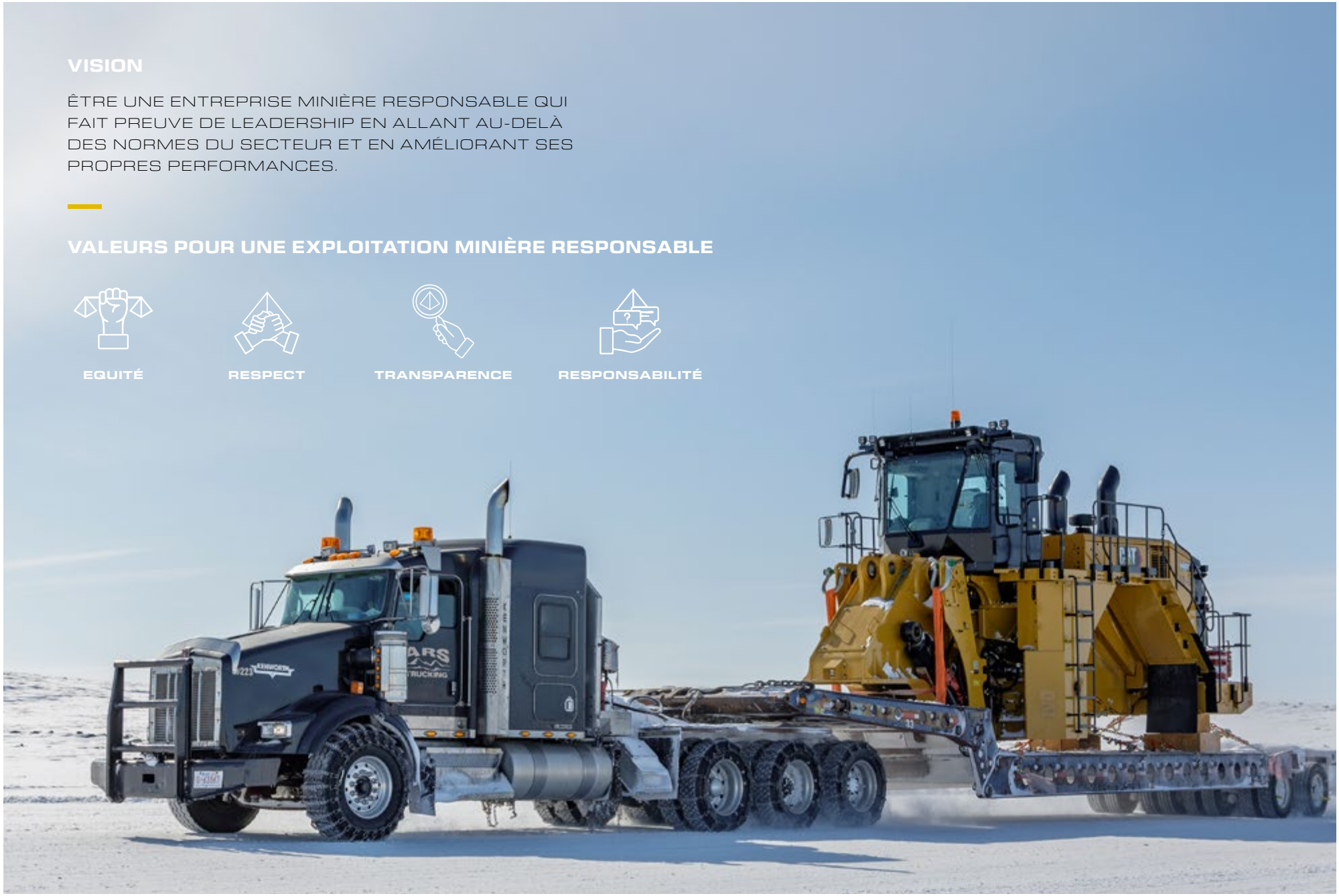


TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU PRÉSIDENT DIRECTEUR GÉNÉRAL 01

01 À PROPOS DE NOUS 03

02 LES POINTS FORTS DE NOTRE RAPPORT 06

03 NOTRE APPROCHE DE L'EXPLOITATION MINIÈRE RESPONSABLE 08

04 CONTRIBUTIONS ÉCONOMIQUES PAR PAYS 11

05 NOS HISTOIRES 14

CONTACT PRINCIPAL POUR LES QUESTIONS RELATIVES À NOTRE RAPPORT SUR L'EXPLOITATION MINIÈRE RESPONSABLE :

Ken Jones
Directeur du développement durable
B2Gold Corp.
Courriel : kjones@b2gold.com
Tel : +1 604 681 8371

REMARQUE :

Il s'agit d'une version abrégée du Rapport sur l'exploitation minière responsable 2023 de B2Gold, avec les points saillants de notre rapport complet, ce dernier contenant une mise en garde sur les informations prospectives. Veuillez consulter le site www.b2gold.com pour consulter ou télécharger l'intégralité de notre Rapport minier responsable 2023 et d'autres informations relatives à l'ESG.

Toutes les informations sont à jour au 31 décembre 2023, sauf indication contraire. Tous les chiffres financiers sont exprimés en dollars américains, sauf indication contraire. Certains chiffres et pourcentages peuvent ne pas correspondre au chiffre total ou à 100 % en raison des arrondis.



> Notre engagement à favoriser un lieu de travail sûr et inclusif ne se limite pas à la sécurité physique. Nous tirons une immense fierté de nos pratiques d'embauche locale, avec au moins 95 % d'emplois locaux dans l'ensemble de nos sites.

MESSAGE DU PRÉSIDENT DIRECTEUR GÉNÉRAL

Alors que nous réfléchissons aux progrès et aux défis de 2023, B2Gold continue de s'engager fermement en faveur de l'exploitation minière responsable, un principe qui constitue le fondement de notre identité depuis plus d'une décennie et demie. Cette année, dans le contexte de l'évolution des marchés mondiaux et des défis environnementaux, notre engagement en faveur de la durabilité, de l'innovation et de l'engagement communautaire n'a jamais été aussi crucial.

Nous avons exploité nos valeurs fondamentales d'équité, de respect, de transparence et de responsabilité, non seulement en tant que principes directeurs, mais aussi en tant que cadres d'action qui éclairent nos décisions commerciales stratégiques et nos pratiques opérationnelles. En intégrant ces valeurs à notre quête permanente d'excellence en matière de gestion de l'environnement et de responsabilité sociale, nous avons surmonté les difficultés de l'année, en veillant à ce que notre croissance soit non seulement conforme à nos objectifs, mais aussi à l'agenda mondial plus large en matière de développement durable. Notre parcours jusqu'en 2023 renforce l'idée que notre succès est intrinsèque à notre engagement envers ces idéaux, nous poussant à explorer de nouveaux territoires avec la discipline et l'innovation qui sont devenues synonymes de l'éthique de B2Gold.

Croissance responsable

B2Gold poursuivra sa croissance de manière rentable et responsable, comme l'attendent nos parties prenantes et nos actionnaires.

En avril 2023, nous avons franchi une étape importante avec l'acquisition de Sabina Gold & Silver Corp et de son district aurifère de Back River au Nunavut, Canada. Ce mouvement stratégique élargit notre portefeuille avec cinq blocs de titres miniers le long d'une ceinture de 80 kilomètres, ce qui nous positionne pour un potentiel de croissance substantiel. Nous continuons à nous concentrer sur l'avancement du projet Goose, qui est l'entreprise la plus avancée dans le district de Back River. La construction étant bien avancée, la première coulée d'or de la mine est prévue pour le premier trimestre 2025, avec une production annuelle qui devrait atteindre 300 000 onces. Soutenus par une équipe de gestion chevronnée et de solides ressources financières, nous sommes confiants dans notre capacité à transformer le district aurifère de Back River en une pierre angulaire de notre succès opérationnel à long terme.

Notre stratégie de croissance s'étend au-delà de Back River. Nous sommes prêts à lancer les opérations minières dans la zone d'Anaconda de notre complexe de Fekola au Mali d'ici la fin de 2024, marquant ainsi un moment charnière dans notre expansion opérationnelle. En outre, nous avons acquis la participation restante de 50 % dans le projet Gramalote et sommes prêts à réévaluer son potentiel d'ici la mi-2024 dans le but d'affiner et d'optimiser le projet, en veillant à ce qu'il apporte une valeur substantielle à notre portefeuille de projets et d'opérations.

En parallèle, nous resterons disciplinés sur le plan fiscal et opérationnel tout en investissant 63 millions de dollars dans l'exploration jusqu'en 2024. Cet investissement significatif soutient notre croissance organique en faisant progresser notre pipeline de développement de projets d'exploration de sites bruts et de sites vierges. Une part importante de ce budget d'exploration est allouée à notre district aurifère de Back River au Nunavut.

Ensemble, ces initiatives ciblées reflètent notre approche stratégique de la croissance, combinant des investissements disciplinés avec un avancement méticuleux de notre portefeuille de projets.

Les personnes

Chez B2Gold, nos collaborateurs sont au cœur de tout ce que nous faisons, ils sont le moteur de notre réussite et incarnent notre engagement en faveur de l'excellence, de la sécurité et de l'inclusivité. Alors que nous réfléchissons à nos réalisations en 2023, je suis fier de reconnaître les efforts collectifs de notre équipe dans le monde entier.

Notre engagement inébranlable en faveur de la sécurité a donné des résultats exceptionnels dans l'ensemble de nos activités. Une fois de plus, j'ai le plaisir d'annoncer que B2Gold a maintenu un taux de mortalité nul sur le lieu de travail pour la huitième année

consécutive. En outre, nos protocoles rigoureux en matière de santé et de sécurité ont conduit à l'absence de réclamations pour exposition à l'hygiène professionnelle pour la sixième année consécutive, et nos taux d'accidents restent parmi les plus bas de l'industrie minière ; notre taux de fréquence des accidents du travail avec arrêt (LTIFR) était de 0,05 [1] en 2023. Ces réalisations soulignent notre position de leader en matière de sécurité au sein de l'industrie. Nous avons malheureusement perdu quatre employés de la mine de Fekola au début de l'année lorsque, le 15 février, le véhicule de transport sous contrat dans lequel ils se trouvaient a été attaqué à environ 300 km au nord-est du site de la mine de Fekola. Nous présentons nos plus sincères condoléances aux familles des employés décédés. La sécurité de notre personnel est notre priorité absolue. Nous sommes en train de revoir nos pratiques en matière de sécurité et de transport afin d'améliorer notre gestion, et nous continuerons à nous concentrer sur la sécurité de notre personnel.

Notre engagement en faveur d'un lieu de travail sûr et inclusif va au-delà de la sécurité physique. Nous sommes extrêmement fiers de nos pratiques de recrutement local, avec un minimum de 95 % d'emplois locaux sur tous nos sites. En privilégiant les talents locaux, nous contribuons non seulement à l'émancipation économique de nos communautés, mais nous veillons également à ce que les avantages et les salaires de nos activités profitent directement aux familles locales et à la communauté dans son ensemble.

Chez B2Gold, nous reconnaissons l'importance de l'équité, de la diversité et de l'inclusion (EDI) pour stimuler l'innovation et favoriser une culture d'appartenance. Au cours des dernières années, notre équipe des ressources humaines, en collaboration avec la direction à tous les niveaux, a fait des progrès significatifs dans l'avancement des initiatives EDI. En 2021, l'adoption d'une politique de diversité par notre conseil d'administration a souligné notre engagement à promouvoir et à réaliser la diversité des genres à tous les niveaux de notre organisation. J'ai le plaisir d'annoncer qu'à la fin de l'année 2023, 44 % de nos administrateurs représenteront des catégories diversifiées sur le plan du genre ou de l'origine ethnique, dépassant ainsi notre objectif de 30 %.

Tout en continuant à donner la priorité à la sécurité, à l'autonomisation locale et aux initiatives EDI, nous restons fidèles à notre engagement de cultiver un lieu de travail où chaque individu se sent valorisé, respecté et habilité à donner le meilleur de lui-même.

Communautés

L'investissement communautaire est un aspect fondamental de la stratégie de développement durable de B2Gold. Rien qu'en 2023, B2Gold a consacré plus de 10,6 millions de dollars à des initiatives communautaires qui créent des impacts positifs durables dans les communautés où nous opérons. De la formation professionnelle aux Philippines et des opportunités d'approvisionnement au Mali aux programmes de développement de la petite enfance en Namibie, nos projets sont adaptés pour répondre aux besoins spécifiques de chaque juridiction.

Les partenariats avec les parties prenantes et les organisations locales sont un élément clé de notre approche qui nous permet de soutenir des initiatives significatives qui favorisent le bien-être social et la résilience économique. Notre collaboration avec Affaires mondiales Canada sur le projet FEMA au Mali vise à améliorer le bien-être des femmes et des enfants dans les communautés minières artisanales situées dans la sphère d'influence de la mine Fekola.

B2Gold a hérité d'une excellente relation avec le peuple inuit et les communautés du nord du Canada, avec l'acquisition de Sabina et de son équipe qui a rejoint B2Gold. Le travail sur notre projet Back River reste axé sur l'établissement de relations solides avec nos partenaires de la Kitikmeot Inuit Association (KIA) et dans les communautés de Kitikmeot. B2Gold a investi dans des projets de collaboration dans toute la région de Kitikmeot qui améliorent le bien-être de la communauté, les sports et les loisirs des jeunes, et les initiatives visant à soutenir les femmes et les personnes âgées. L'équipe de B2Gold au Nunavut travaille à l'élaboration d'une programmation améliorée pour s'associer à des projets durables dans toute la région.

Environnement

En 2023, B2Gold a fait de nouveaux progrès en matière de gestion de l'environnement et d'opérations durables, en mettant un accent renouvelé sur la biodiversité parallèlement à notre engagement continu en faveur de l'action climatique. Reconnaissant l'importance cruciale du maintien de la diversité biologique de la planète, nous avons mis à jour notre politique environnementale et de biodiversité et nos normes de performance pour nous aligner sur notre stratégie visant à atteindre la perte nette zéro de l'habitat critique. Cet engagement reflète notre approche holistique de la gestion de l'environnement, garantissant que nos opérations ne se contentent pas de minimiser les dommages mais contribuent activement à la santé et à la résilience des écosystèmes dans lesquels nous opérons.

Notre engagement à réduire les émissions de gaz à effet de serre (GES) reste inébranlable, avec un objectif de réduction des émissions des champs d'application 1 et 2 de 30 % d'ici 2030. L'expansion de la centrale solaire de Fekola, dont la mise en service est prévue pour le second semestre 2024, témoigne de notre approche proactive en matière de décarbonisation de nos opérations, visant à réduire de manière significative les émissions de GES et la consommation de fioul lourd (HFO).

Au fur et à mesure de notre progression, nos opérations s'appuieront sur des plans d'action pour le climat spécifiques à chaque site, traduisant nos engagements généraux en actions opérationnelles précises et efficaces. Ces actions soulignent l'engagement de B2Gold non seulement à relever les défis posés par le changement climatique et la dégradation de l'environnement, mais aussi à jouer un rôle central dans la solution, en nous orientant vers un avenir plus durable et plus résilient.

« Retour aux sources »

En 2023, nous avons en quelque sorte bouclé la boucle, puisque nous nous sommes lancés dans notre premier projet au Canada avec l'acquisition de Sabina Gold & Silver Corp. Ce "retour aux sources" représente non seulement une diversification géographique, mais aussi un retour à nos racines en tant qu'entreprise canadienne. Notre engagement en faveur de pratiques minières responsables, ancré dans les valeurs canadiennes d'équité, de respect, de transparence et de responsabilité, a guidé nos activités dans le monde entier. Nous avons maintenant ramené ces valeurs chez nous en nous associant aux communautés inuites du nord du Canada pour construire une mine de classe mondiale qui garantit des avantages mutuels et une croissance durable pour toutes les parties prenantes.

Pour conclure, je voudrais exprimer ma gratitude à nos employés, partenaires et parties prenantes pour leur soutien et leur dévouement continus. Ensemble, nous continuerons à viser l'excellence dans le domaine de l'exploitation minière responsable, à susciter des changements positifs et à créer de la valeur partagée pour les générations à venir.



CLIVE JOHNSON
PRÉSIDENT ET DIRECTEUR GÉNÉRAL

[1] Sur la base de 200 000 heures

01 À PROPOS DE NOUS

B2GOLD EST UN PRODUCTEUR D'OR SENIOR INTERNATIONAL À FAIBLE COÛT, ENGAGÉ DANS DES PRATIQUES MINIÈRES RESPONSABLES, DONT LE SIÈGE SE TROUVE À VANCOUVER, AU CANADA. FONDÉE EN 2007, B2GOLD POSSÈDE DES MINES D'OR EN EXPLOITATION AU MALI, AUX PHILIPPINES ET EN NAMIBIE, AINSI QU'UN PORTEFEUILLE DE PROJETS D'EXPLORATION ET DE DÉVELOPPEMENT DANS PLUSIEURS PAYS, DONT LE MALI, LA FINLANDE ET LA CÔTE D'IVOIRE. EN AVRIL 2023, B2GOLD A CONCLU L'ACQUISITION DE SABINA GOLD & SILVER CORP. (SABINA) (MAINTENANT APPELÉE B2GOLD BACK RIVER CORP.) ET DE SON DISTRICT AURIFÈRE DE BACK RIVER (BACK RIVER), DÉTENU À 100 % ET SITUÉ AU NUNAVUT, AU CANADA. LE DISTRICT DE BACK RIVER EST CONSTITUÉ DE CINQ BLOCS DE TITRES MINIERS LE LONG D'UNE CEINTURE DE 80 KILOMÈTRES. LA CONSTRUCTION EST EN COURS DANS LE PROJET LE PLUS AVANCÉ DU DISTRICT, LE PROJET GOOSE, DONT LA PREMIÈRE COULÉE D'OR EST PRÉVUE POUR LE PREMIER TRIMESTRE 2025.



À PROPOS DE NOUS

B2Gold est un producteur d'or senior international à faible coût, engagé dans des pratiques minières responsables, dont le siège se trouve à Vancouver, au Canada. Fondée en 2007, B2Gold possède des mines d'or en exploitation au Mali, aux Philippines et en Namibie, ainsi qu'un portefeuille de projets d'exploration et de développement dans plusieurs pays, dont le Mali, la Finlande et la Côte d'Ivoire.

En avril 2023, B2Gold a conclu l'acquisition de Sabina Gold & Silver Corp. (Sabina) (maintenant appelée B2Gold Back River Corp.) et de son district aurifère de Back River (Back River), détenu à 100 % et situé au Nunavut, au Canada. Le district de Back River est constitué de cinq blocs de titres miniers le long d'une ceinture de 80 kilomètres. La construction est en cours dans le projet le plus avancé du district, le projet Goose, dont la première coulée d'or est prévue pour le premier trimestre 2025.

Notre objectif stratégique reste de générer une croissance significative de la production d'or, des revenus et des flux de trésorerie en nous concentrant sur la croissance organique, notamment en optimisant la production de nos mines d'or existantes, en poursuivant l'exploration dans nos mines et autour de celles-ci, en continuant à faire avancer notre pipeline de projets de développement et d'exploration, et en évaluant de nouvelles opportunités d'exploration, de développement et de production. Parallèlement, nos mines de haute qualité continuent d'atteindre nos objectifs financiers, ce qui nous permet de conserver une position financière solide, de continuer à verser un dividende de premier ordre et de maintenir notre engagement en faveur d'une exploitation minière responsable.



Figure 1. Notre chronologie

2007 Premier appel public à l'épargne 100 million CAD

2008

2009 Acquisition des mines El Limon et La Libertad au Nicaragua par le biais d'une fusion avec Central Sun Mining Inc.

2010 Début de la production d'or à la mine La Libertad après l'achèvement de la conversion de la mine d'une mine fermée de lixiviation en tas à une exploitation de broyage conventionnelle

2011 Acquisition du projet Otjikoto en Namibie par fusion avec Auryx Gold Corp.

2012

2013
- Acquisition du projet aurifère Masbate aux Philippines par le biais d'une fusion avec CGA Mining Limited
- Acquisition du projet Kiaka et de projets d'exploration au Burkina Faso et au Ghana par le biais d'une fusion avec Volta Resources Inc.
- Début de la construction de la mine d'Otjikoto

2014 Acquisition du projet Fekola au Mali par le biais d'une fusion avec Papillon Resources Limited

2015
- La mine d'Otjikoto atteint la production commerciale
- Début de la construction de la mine de Fekola

2016

2017 La mine de Fekola atteint la production commerciale

2018

2019
- Modification du projet Gramalote en Colombie, une JV avec AngloGold Ashanti Limited
- Vente d'actifs nicaraguayens à Calibre Mining Corp.

2020 B2Gold assume le rôle de gestionnaire du projet Gramalote

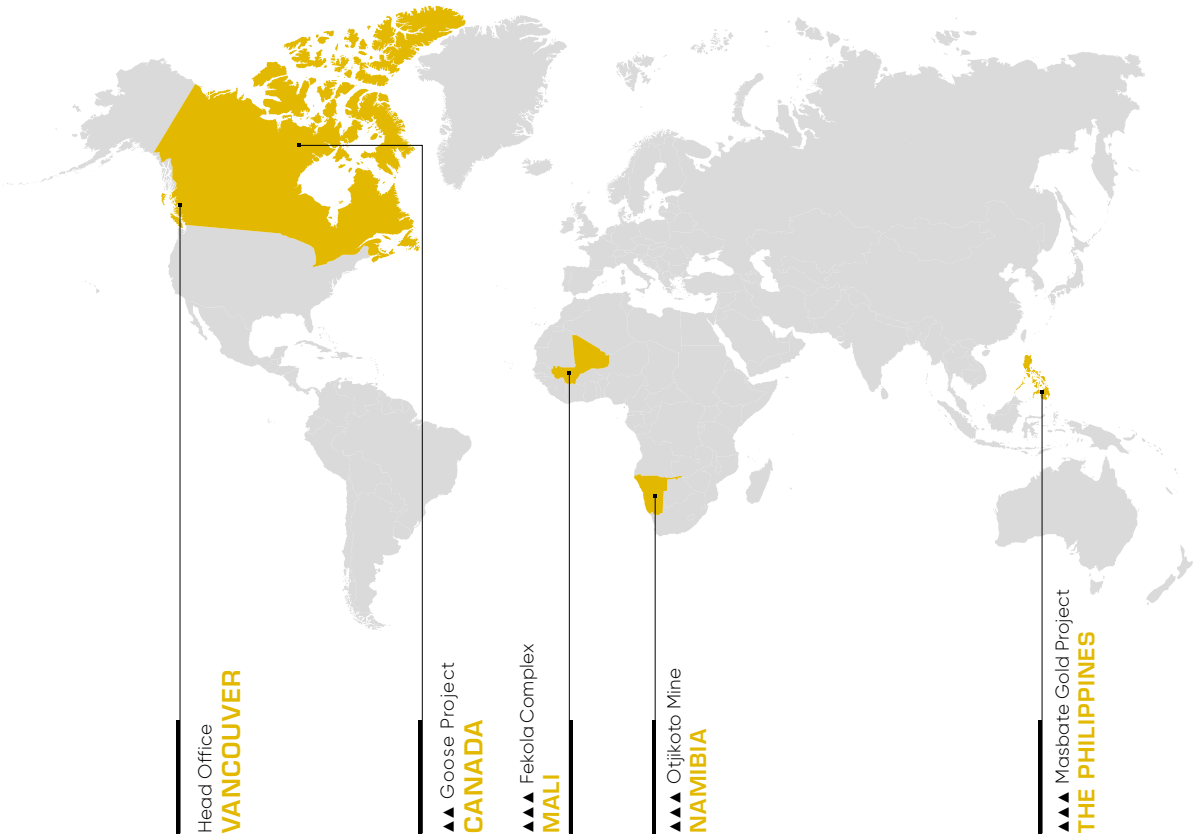
2021
- Vente des actifs du Burkina Faso à West Africa Resources Ltd.
- Production annuelle totale d'or de plus de 1,04 million d'onces

2022

2023 Acquisition de Sabina Gold & Silver Corp et de son district aurifère de Back River, détenu à 100 %, situé au Nunavut (Canada)

Propriété à 100 % du projet Gramalote après l'acquisition de la participation de 50 % d'AngloGold Ashanti

Figure 2. Where We Work



LES POINTS FORTS

DE NOTRE RAPPORT

NOTRE CONTRIBUTION ÉCONOMIQUE

1,9 milliard
de dollars de recettes annuelles

10,7 millions
de dollars consacrés à l'investissement communautaire

435 millions
de dollars versés aux gouvernements (sous forme d'impôts et de redevances)

193 millions
de dollars versés sous forme de salaires et d'avantages sociaux

NOTRE ENVIRONNEMENT

Les opérations ont établi des **plans d'action pour le climat**

Pas d'amendes ni de sanctions

22,9%
de l'électricité totale consommée provient de **sources renouvelables** en 2023

81,4%
de l'électricité consommée à Otjikoto provient de sources renouvelables

Opérations établies **Plans opérationnels de gestion de l'eau**

NOS COLLABORATEURS

97,8%
de l'emploi national

13,6%
de femmes dans l'ensemble

24,5%
de femmes à des postes de direction

Faible
6,5%
taux de rotation volontaire

Le taux de fréquence des accidents enregistrables est passé de 0,31 à 0,21.

NOS COMMUNAUTÉS

Otjikoto a mis en place une **stratégie de transition en matière d'investissement social** afin de garantir un transfert en douceur des projets sociaux pendant la phase de fermeture de la mine.

Poursuite de la mise en œuvre du **projet FEMA** à Fekola afin d'améliorer les conditions de vie des femmes et des enfants dans les communautés d'ASM.

Mise en place d'un **comité de gestion ASM** interne à Fekola

Extension des projets de moyens de subsistance pour le complexe de Fekola

Finalisation de la **quatrième itération de la SDMP** à Masbate ; les priorités comprennent la formation professionnelle et technique et le renforcement des entreprises locales et de l'emploi.

03 NOTRE APPROCHE DE L'EXPLOITATION MINIÈRE RESPONSABLE



"EN TANT QUE SOCIÉTÉ MINIÈRE RESPONSABLE, B2GOLD S'ENGAGE À DÉVELOPPER LES RESSOURCES D'UNE MANIÈRE QUI PROTÈGE LES PERSONNES, RESPECTUEUSE DES DROITS DE L'HOMME ET DE L'HÉRITAGE CULTUREL, QUI CRÉE UN DÉVELOPPEMENT SOCIO-ÉCONOMIQUE ET QUI ATTÉNUE LES EFFETS SUR L'ENVIRONNEMENT ET LA BIODIVERSITÉ

NOTRE APPROCHE DE

L'EXPLOITATION MINIÈRE RESPONSABLE

En tant que société minière responsable, B2Gold s'engage à exploiter les ressources d'une manière qui protège les personnes et respecte les droits de l'homme et le patrimoine culturel, qui crée un développement socio-économique et partage les bénéfices économiques avec les parties prenantes concernées, et qui atténue les impacts sur l'environnement et la biodiversité. Notre approche de la gestion consiste à travailler dans des contextes sociaux, économiques et environnementaux de manière à obtenir des résultats positifs et durables pour notre entreprise et nos parties prenantes.



RECONNAISSANCE EXTERNE

B2Gold s'efforce d'être un leader innovant au sein de l'industrie minière en ce qui concerne la gestion des questions de durabilité et de performance. En 2023, B2Gold a eu l'honneur d'être reconnue pour plusieurs réalisations dans le domaine de l'exploitation minière responsable. Ces réalisations sont les suivantes :

- L'initiative Cypher Green Roads de B2Gold au Mali avec Cypher Environmental Ltd a été reconnue comme l'un des meilleurs projets du Canada Clean50 2024.
- Depuis 2020, B2Gold contribue à la Bloom Group Community Services Society par le biais de notre fonds More Than Mining. B2Gold a reçu le prix de la générosité du Groupe Bloom lors de la cérémonie inaugurale des HUG Star Awards le 4 mai 2023.
- PGPRC a reçu le prix Saringaya 2023, qui récompense les entreprises dont la contribution à l'environnement a influencé les personnes et leurs communautés de sorte à protéger nos ressources naturelles.
- Le comité d'engagement des employés (EEC) de notre site de Masbate a remporté le prix national de la coopération syndicale-patronale la plus remarquable pour la paix industrielle pour la troisième année consécutive.
- PGPRC et Filminera ont reçu respectivement le Philippine Presidential Mineral Industry Environmental and Safety Award (PMIEA) et le PMIEA Platinum Achievement Award en novembre 2023, lors de la 69e conférence nationale annuelle sur la sécurité minière et l'environnement (ANMSEC). Ces prix récompensent leur engagement exceptionnel en faveur de pratiques minières responsables, notamment en matière de santé et de sécurité, de gestion de l'environnement et de gestion sociale. En soulignant les réalisations en matière de performance de sécurité, de leadership efficace en matière de sécurité et de culture positive de la sécurité, les prix soulignent le succès des entreprises à établir des références dans l'industrie pour minimiser les incidents de blessures et faire progresser les pratiques environnementales et sociales responsables.

04 CONTRIBUTIONS ÉCONOMIQUES PAR PAYS

NOTRE PERFORMANCE ÉCONOMIQUE EST MESURÉE PAR LA VALEUR ÉCONOMIQUE QUE NOUS GÉNÉRONS POUR D'AUTRES, Y COMPRIS LES PAIEMENTS AUX GOUVERNEMENTS SOUS FORME D'IMPÔTS ET DE REDEVANCES, L'EMBAUCHE ET L'APPROVISIONNEMENT LOCAUX, ET L'INVESTISSEMENT DANS LES COMMUNAUTÉS.



CONTRIBUTIONS

ÉCONOMIQUES PAR PAYS

Nos actionnaires se réjouissent de nos bons résultats commerciaux en 2023. B2Gold célèbre également ce succès avec les nombreuses parties prenantes dans les pays, les régions et les communautés où nous opérons. Notre performance économique est mesurée par la valeur économique que nous générons pour les autres, y compris les paiements aux gouvernements sous forme d'impôts et de redevances, l'embauche et l'approvisionnement locaux, et l'investissement dans les communautés.



Mine Fekola, Mali

La mine Fekola est située dans le sud-ouest du Mali, à la frontière entre le Mali et le Sénégal, à environ 500 km à l'ouest de la capitale, Bamako. En 2023, la mine Fekola a vendu **588 460** onces d'or.

DÉPENSES ÉCONOMIQUES ET ACHATS LOCAUX

Dépenses en capital

354,9 millions de dollars

Salaires et avantages sociaux des employés

82,9 millions de dollars

Paiements au gouvernement

297 millions de dollars

Investissement communautaire

3,8 millions de dollars

63% du **total des achats effectués** par B2Gold au Mali le sont auprès de fournisseurs locaux et du pays d'accueil.

POSSIBILITÉS D'EMPLOI[2]

2 846
Total des employés

Salaires et avantages sociaux des employés :
82,9 millions de dollars

97,1%
Employés nationaux

15,8%
Rôles de cadres supérieurs occupés par des ressortissants nationaux

65 Maliens participant au programme de transfert de compétences (relève des expatriés)

Mine De Masbate, Philippines

Le projet aurifère de Masbate est situé sur l'île de Masbate aux Philippines, à environ 360 km au sud-est de Manille, la capitale du pays. En 2023, le projet aurifère de Masbate a vendu **190 800** onces d'or.

DÉPENSES ÉCONOMIQUES ET ACHATS LOCAUX

Dépenses en capital

30,1 millions de dollars

Salaires et avantages sociaux des employés

17,9 millions de dollars

Paiements au gouvernement

44,9 millions de dollars

Investissement communautaire

4,3 millions de dollars*

** Inclut 4 millions de dollars pour la taxe de développement social de Masbate.*

74% du **total des achats effectués** par B2Gold aux Philippines le sont auprès de fournisseurs locaux et du pays d'accueil.

POSSIBILITÉS D'EMPLOI[3]

978
Total des employés

Salaires et avantages sociaux des employés :
17,9 millions de dollars

99,1%
Employés nationaux

80 %
des postes d'encadrement supérieur sont occupés par des ressortissants nationaux

Mine D'otjikoto, Namibie

La mine d'Otjikoto est située dans le centre-nord de la Namibie, à environ 300 km au nord de la capitale du pays, Windhoek. Otjikoto est le plus grand producteur d'or du pays. En 2023, la mine d'Otjikoto a vendu **214 800** onces d'or.

DÉPENSES ÉCONOMIQUES ET ACHATS LOCAUX

Dépenses en capital

61,1 millions de dollars

Salaires et avantages sociaux des employés

40,6 millions de dollars

Paiements au gouvernement

92,6 millions de dollars

Investissement communautaire

1,8 million de dollars

62 % du **total des achats effectués** par B2Gold en Namibie le sont auprès de fournisseurs locaux et du pays d'accueil.

POSSIBILITÉS D'EMPLOI[4]

982
Total des employés

Salaires et avantages sociaux des employés :
40,6 millions de dollars

98,5 %
Employés nationaux

66,7 %
Les postes d'encadrement supérieur sont occupés par des ressortissants nationaux

[2] Les données concernent uniquement les opérations et n'incluent pas les employés du secteur de la construction.

Le terme "ressortissant" désigne les personnes nées dans le même pays d'activité ou celles qui ont le droit légal de résider indéfiniment dans ce pays.

L'expression "cadres supérieurs" désigne les cadres régionaux et les chefs de service régionaux.

[3] Ibid

[4] Ibid

05 NOS STORIES



"DANS LE CADRE DE L'ENGAGEMENT DE B2GOLD EN FAVEUR DE L'ÉQUITÉ, LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION (EDI), NOTRE EXPLOITATION DE FEKOLA AU MALI A PRIS DES MESURES PROACTIVES POUR S'ATTAQUER AUX DISPARITÉS ENTRE LES SEXES SUR LE LIEU DE TRAVAIL.

APERÇU DU MALI

L'autonomisation des femmes à la mine d'or de Fekola

Conformément à l'engagement de B2Gold en matière d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI), notre exploitation de Fekola au Mali a pris des mesures proactives pour remédier aux disparités entre les sexes sur le lieu de travail. Les femmes dans le secteur minier malien sont confrontées à une myriade de défis, y compris les écarts de rémunération, le soutien limité à la maternité et les préjugés sociétaux qui affectent leurs environnements professionnels.

Pour relever ces défis, le collectif de femmes Fekola a été créé en 2022 avec pour mission de défendre les intérêts des femmes sur le lieu de travail. Depuis sa création, le collectif a fait des progrès significatifs dans la promotion de l'égalité des sexes et l'autonomisation des employées. Les principales réalisations à ce jour sont les suivantes :

Formation et développement :

- la mise en place d'une formation à la maîtrise de l'anglais et au leadership pour les employées seniors afin d'améliorer leurs compétences et leurs opportunités professionnelles ; et
- la délivrance de permis de conduire des véhicules légers, des cours d'informatique, une formation à la supervision et une formation supplémentaire à la maîtrise de l'anglais pour les jeunes employées, afin de favoriser l'avancement professionnel et le développement des compétences.

Soutien à la santé maternelle :

- la mise en œuvre de la politique de congé supplémentaire de maternité en novembre 2022, qui offre aux employées un soutien essentiel pendant la grossesse et l'accouchement ;
- l'organisation d'activités de collecte de fonds pour aider les employées dont les enfants sont gravement malades, notamment atteints de cancer, de drépanocytose, d'autisme et de troubles cardiaques ; et
- la mise en place d'un laboratoire spécialisé dans les cliniques de Fadougou et de Fekola, équipé de matériel d'analyse sanguine et d'échographie, afin d'assurer l'accès aux services de santé essentiels pour les employées et leurs familles.

Association de gestion des fonds :

- la mise en place de mécanismes financiers transparents et responsables pour gérer les finances du collectif, y compris les fonds générés par la collecte de fonds, le parrainage et les contributions des membres.

Ces initiatives soulignent l'engagement de la mine d'or de Fekola à favoriser un environnement de travail inclusif et positif pour tous les employés, quel que soit leur sexe. En donnant aux femmes les moyens d'agir grâce à la formation, au soutien sanitaire et à la transparence financière, le collectif des femmes de Fekola est un modèle de progrès et d'égalité dans l'industrie minière au Mali.

APERÇU DU MALI

Communautés minières artisanales : Le projet FEMA par Affaires mondiales Canada et B2Gold

La mine d'or de Fekola s'est associée à Affaires mondiales Canada pour mettre en œuvre le projet FEMMES et ENFANTS des Communautés Minières (FEMA). Le projet FEMA, d'une durée de cinq ans, vise à améliorer les conditions de vie des femmes, à protéger les droits des enfants au sein des communautés minières artisanales et à renforcer la gouvernance dans la région de Kéniéba. Aligné sur l'objectif de développement durable n° 5 des Nations unies, qui vise à réaliser l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes et des filles, le FEMA représente une étape cruciale pour favoriser un changement positif au sein de la communauté locale.

Les points forts de l'année 2 (2023) du projet FEMA sont les suivants :

- soutien à 35 associations villageoises d'épargne et de crédit, favorisant l'autonomisation économique et l'inclusion financière des femmes ;
- l'identification des techniques employées par les groupes de femmes sur les sites d'exploitation minière artisanale, avec des plans pour les équiper d'outils permettant d'accroître la rentabilité et la sécurité ;
- des campagnes de sensibilisation des communautés aux effets néfastes de l'exploitation minière artisanale sur les enfants, en plaidant pour leur protection et leurs droits ;
- mise en place du Parlement des enfants dans le cercle de Kéniéba, permettant à 30 enfants, dont 18 filles, de bénéficier d'une formation essentielle sur les droits de l'enfant et les mécanismes de lutte contre le travail des enfants ;
- l'achèvement d'une étude complète sur les facteurs contribuant aux taux d'abandon scolaire chez les enfants de Kéniéba, afin d'éclairer les stratégies visant à traiter efficacement les questions liées au travail des enfants ; et
- la formation du comité de gestion inclusive et de suivi de l'exploitation minière artisanale de Kéniéba, qui sert d'organe technique central pour relever les défis et promouvoir des pratiques durables dans les opérations d'exploitation minière artisanale.

APERÇU DE LA NAMIBIE

Sécurité alimentaire grâce au projet agricole Erhardtshof

Dans le cadre de son engagement en faveur de la durabilité et du développement communautaire, B2Gold a entrepris le projet agricole Erhardtshof à la mine d'or d'Otjikoto en Namibie. Cette initiative vise à remédier à l'insécurité alimentaire nationale en renforçant la production locale de maïs et de blé, aliments de base de la cuisine namibienne, et en réduisant la dépendance à l'égard des importations.

Au cours des quatre dernières années, B2Gold a investi dans le projet agricole Erhardtshof en tant que projet de démonstration de faisabilité. Le projet a débuté par l'installation de quatre systèmes d'irrigation par pivot de 15 hectares, conçus pour maximiser la production agricole. Sur la base d'une étude approfondie, une approche de double culture a été adoptée, le maïs étant planté en été et le blé en hiver.

Le succès de cette approche a été manifeste en 2021, ce qui a entraîné l'approbation de deux pivots supplémentaires de 15 hectares. En 2023, le projet a produit environ 950 tonnes de maïs et 500 tonnes de blé, contribuant ainsi de manière significative à la production agricole locale.

Les produits récoltés sont commercialisés par Namib Mills, le plus grand producteur de farine de maïs et de pâtes alimentaires de Namibie. La contribution de B2Gold permet de réduire considérablement les importations annuelles en provenance d'Afrique du Sud, renforçant ainsi la sécurité alimentaire de la Namibie et favorisant son autonomie.

APERÇU DE LA NAMIBIE

Centre d'intervention précoce Side-by-Side

En Namibie, les enfants handicapés sont souvent confrontés à des difficultés importantes en raison de l'accès limité à des services de santé de qualité et du manque de soutien de la part de la communauté. Pour remédier à ces problèmes, la mine d'Otjikoto s'est associée au centre d'intervention précoce Side-by-Side afin d'apporter un soutien crucial aux enfants handicapés et à leurs familles.

Le Centre d'intervention précoce Side-by-Side fonctionne selon une approche multidisciplinaire, réunissant divers thérapeutes médicaux pour fournir des soins holistiques. Grâce à des initiatives et des programmes éducatifs spécialisés, tels que des modules sur le développement de la petite enfance et des plans éducatifs individualisés, le centre permet aux parents, aux prestataires de soins de santé et aux éducateurs de mieux soutenir les enfants handicapés.

Depuis que le soutien de B2Gold a commencé en 2019, le centre a connu une croissance significative. Le financement de B2Gold a facilité l'expansion et il a ouvert des portes à des voies de financement supplémentaires, contribuant à assurer la longévité de l'organisation.

Pour la seule année 2023, les principales étapes du centre sont les suivantes :

- l'administration de 37 dispositifs d'assistance (par exemple, fauteuils roulants, cadres de soutien, soutien articulaire) ;
- l'organisation de 44 sessions de formation de groupe, impliquant 117 professionnels et ayant un impact sur près de 600 bénéficiaires ; et
- la réalisation de 818 visites individuelles à domicile et à l'hôpital et la distribution de 1 795 paniers de nourriture et de soins.



APERÇU DES
PHILIPPINES

Cinq ans sans accidents du travail au projet aurifère de Masbate

Le 16 novembre 2023, le projet aurifère Masbate de B2Gold a franchi une étape importante en matière de sécurité, célébrant cinq années et plus de 32,4 millions d'heures travaillées sans accident avec arrêt de travail.

Cette réalisation remarquable souligne l'engagement du projet aurifère de Masbate à donner la priorité à la gestion de la santé, de la sécurité et de l'environnement (SSE). Ancré dans le système de gestion HSE et les normes de performance de B2Gold, le solide système de gestion HSE du projet fait l'objet d'audits rigoureux par des experts indépendants. En février 2022, le projet a passé avec succès le processus d'audit de recertification ISO 14001:2015, conservant ainsi sa certification. La culture de sécurité de la mine repose également sur la mise en œuvre des Golden Life Saving Commitments concernant les contrôles critiques de sécurité, qui garantissent que chaque travailleur rentre chez lui en toute sécurité après chaque quart de travail.

L'engagement du projet aurifère de Masbate en matière de sécurité a récemment été reconnu par l'association philippine pour la sécurité minière et l'environnement (PMSEA). Lors de la 69e conférence nationale annuelle sur la sécurité minière et l'environnement organisée par la PMSEA en novembre 2023, Filminera Resources Corporation (Filminera) et Phil. Gold Processing & Refining Corp. (PGPRC) ont reçu respectivement le Platinum Achievement et le Safest Mine Award. Ces distinctions, décernées à l'issue des cinq années sans accidents du travail du projet aurifère de Masbate, soulignent l'engagement exemplaire du projet en faveur de la sécurité et de la gestion de l'environnement.

APERÇU DES
PHILIPPINES

Autonomisation de la main-d'œuvre grâce à un équipement lourd de classe mondiale et à une formation à la supervision dans le cadre du projet aurifère de Masbate

Pour relever les défis en matière de recrutement auxquels est confronté le département des mines de notre projet aurifère de Masbate, aux Philippines, il a fallu trouver des solutions innovantes, notamment en ce qui concerne le recrutement d'opérateurs d'équipements mobiles lourds (HME) et d'ingénieurs juniors en opérations minières. Les opérateurs locaux recrutés manquaient souvent de compétences en matière d'équipement mobile lourd, et les ingénieurs des mines recrutés n'avaient qu'une expérience minimale de l'exploitation minière à ciel ouvert, alors qu'ils étaient censés superviser les opérateurs d'équipement mobile lourd.

Pour combler cette lacune, le département des mines a mis en œuvre une approche de recrutement "zéro connaissance", en embauchant des locaux n'ayant aucune expérience préalable de l'exploitation des mines de charbon et en leur fournissant une formation complète à partir de zéro. Parallèlement, la formation à l'équipement HME est devenue un élément fondamental de la formation à la supervision des ingénieurs des mines recrutés, garantissant ainsi une compréhension globale de l'exploitation HME.

Un espace de formation dédié a été mis en place pour faciliter l'apprentissage pratique de l'utilisation des camions à benne basculante, des camions à benne articulée et des rouleaux. Le programme de formation comprend des sessions d'introduction couvrant les composants de l'équipement, les inspections avant démarrage et l'identification des pannes. Les stagiaires commencent par observer les formateurs pendant le fonctionnement de l'équipement et finissent par l'utiliser eux-mêmes.

En 2023, le programme a donné des résultats notables. Trois ingénieurs juniors des mines, dont une femme, ont participé à la formation, et deux d'entre eux ont obtenu l'autorisation complète de conduire des camions CAT 777D/777E/777EP de manière indépendante, ce qui témoigne d'un progrès exceptionnel. En outre, le recrutement et la formation de 38 personnes locales "sans connaissances" en tant qu'opérateurs HME se sont avérés très fructueux, 33 opérateurs étant désormais pleinement autorisés à conduire des camions CAT 777D/777E/777EP, dont cinq qui opèrent de manière autonome sous une supervision minimale.

Cette initiative souligne l'engagement de B2Gold Corp. à former une main-d'œuvre qualifiée et compétente tout en relevant les défis de l'emploi local. En offrant des possibilités de formation de niveau international, le projet aurifère de Masbate améliore non seulement l'efficacité opérationnelle, mais favorise également le développement socio-économique durable aux Philippines.



TSX BTO
NYSE AMERICAN BTG
NSX B2G

REPORT DESIGN BY WWW.TURIPAMWE.COM
COMMUNICATION DESIGN FOR SUSTAINABILITY.

WWW.**B2GOLD**.COM

- @B2GoldCorp
- B2Gold Corp.
- B2Gold Corp.
- B2Gold Corp.