

2023

VISER PLUS HAUT

RAPPORT D'EXPLOITATION

MINIÈRE RESPONSABLE MALI

B2GOLD MALI

TU
RI
PAM
WE

Concevoir les communications
en faveur de la durabilité

LA DURABILITÉ COMMENCE ICI

Nos rapports sont imprimés sur du papier
issu d'un approvisionnement responsable.


B2GOLD
MALI

VISION

ÊTRE UNE SOCIÉTÉ MINIÈRE RESPONSABLE DÉMONTRANT SES QUALITÉS DE LEADER EN ALLANT AU-DELÀ DES NORMES INDUSTRIELLES ET EN CONTINUANT DE RELEVER LA BARRE DE NOS PROPRES PERFORMANCES.

VALEURS D'UNE EXPLOITATION MINIÈRE RESPONSABLE



TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU DIRECTEUR GÉNÉRAL 01

01 À PROPOS DE NOUS 03

02 POINTS SAILLANTS DE NOTRE RAPPORT 07

03 NOTRE APPROCHE DE L'EXPLOITATION MINIÈRE RESPONSABLE 09

04 POINTS SAILLANTS DE B2GOLD AU MALI 15

05 NOS ARTICLES 31

CONTACT PRINCIPAL CONCERNANT LES QUESTIONS LIÉES AUX POINTS SAILLANTS DU MALI DE NOTRE RAPPORT D'EXPLOITATION MINIÈRE RESPONSABLE 2023 :

Birama Cissé
Directeur des relations avec l'administration et le public
B2Gold Mali
Courriel : birama.cisse@b2gold.com
Téléphone : (+223) 20 29 64 85

REMARQUE :

Ceci est une version abrégée du Rapport d'exploitation minière responsable 2023 de B2Gold qui se concentre sur les points saillants de nos opérations au Mali. La version complète de notre Rapport 2023 contient un avertissement sur les informations à caractère prospectif. Veuillez accéder à www.b2gold.com pour consulter ou télécharger notre Rapport d'exploitation minière responsable 2023 complet et d'autres informations liées aux questions ESG.

Toutes les informations sont à jour au vendredi 31 décembre 2023, sauf indication contraire. Tous les chiffres financiers sont exprimés en dollars américains, sauf indication contraire. Le cumul de certains chiffres et pourcentages n'atteint pas toujours le total exact ou 100 %, car certains chiffres sont arrondis.



> Notre engagement à favoriser un lieu de travail sûr et inclusif ne se limite pas à la sécurité physique. Nous tirons une immense fierté de nos pratiques d'embauche locale, avec au moins 95 % d'emplois locaux dans l'ensemble de nos sites.

MESSAGE DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Alors que nous contemplons les progrès accomplis et les défis rencontrés en 2023, nous restons pleinement engagés en faveur d'une exploitation minière responsable, un principe qui constitue le fondement même de notre identité depuis plus d'une décennie et demie. Cette année, dans un contexte de dynamique évolutive des marchés internationaux et des enjeux environnementaux, notre engagement à l'égard de la durabilité, de l'innovation et de la communauté n'a jamais été aussi important.

Nous avons fait de nos valeurs essentielles que sont l'équité, le respect, la transparence et la responsabilité non seulement des principes directeurs, mais également des cadres d'action permettant d'étayer nos décisions commerciales stratégiques et nos pratiques opérationnelles. En intégrant ces valeurs à notre recherche permanente de l'excellence en gérance environnementale et en responsabilité sociale, nous avons réussi à surmonter les difficultés de l'année, en veillant à ce que notre croissance soit conforme à nos objectifs, mais également à l'ordre du jour mondial en matière de durabilité. Le chemin que nous avons parcouru jusqu'en 2023 vient renforcer l'idée que notre réussite est indissociable de notre engagement en faveur de ces idéaux, ce qui nous pousse à explorer de nouveaux territoires avec la discipline et l'innovation qui sont devenues synonymes de la philosophie de B2Gold.

Croissance responsable

B2Gold continuera à se développer de manière rentable et responsable, conformément aux attentes de nos parties prenantes et de nos actionnaires.

En avril 2023, nous avons franchi une étape majeure avec l'acquisition de Sabina Gold & Silver Corp et de son district aurifère de Back River, au Nunavut (Canada). Cette tactique stratégique nous permet d'élargir notre portefeuille, avec cinq blocs de concessions minières situés le long d'une ceinture de 80 kilomètres, ce qui nous confère un potentiel de croissance considérable. Notre objectif est toujours de faire progresser le projet Goose, qui est l'entreprise la plus avancée dans le district de Back River. La construction étant en bonne voie, la mine devrait produire sa première coulée d'or au cours du deuxième trimestre de l'année 2025, avec une production annuelle estimée à 300 000 onces. Épaulés par une équipe de direction chevronnée et de solides ressources financières, nous sommes confiants en notre capacité à faire du district aurifère de Back River la pierre angulaire de notre réussite opérationnelle à long terme.

Notre stratégie de croissance ne se limite pas au district de Back River. Nous sommes prêts à entamer les opérations minières dans la zone Anaconda de notre complexe de Fékola au Mali d'ici la fin de l'année 2024, ce qui marquera un moment charnière de notre expansion opérationnelle. De plus, nous avons acquis les 50 % de participation restant dans le projet Gramalote et sommes disposés à réévaluer son potentiel d'ici à la mi-2024 dans le but de l'affiner et de l'optimiser, en veillant à ce qu'il apporte une valeur substantielle à notre portefeuille de projets et d'opérations.

Pour mener à bien ces efforts, nous resterons disciplinés sur le plan financier et opérationnel, tout en investissant 63 millions de dollars dans la prospection tout au long de l'année 2024. Cet investissement de taille contribue à soutenir notre croissance organique en faisant progresser notre réserve de projets de prospection de terrains en friche et de terrains vierges. Une grande partie de ce budget de prospection est consacrée à notre district aurifère de Back River, au Nunavut.

Ensemble, ces initiatives ciblées témoignent de notre approche stratégique en matière de croissance, en conjuguant un investissement discipliné à l'avancement méticuleux de notre portefeuille de projets.

Personnel

Chez B2Gold, notre personnel est au cœur de tout ce que nous entreprenons : il est le moteur de notre réussite et incarne notre engagement envers l'excellence, la sécurité et l'inclusivité. Au moment où nous nous contemplons les réalisations que nous avons accomplies en 2023, je suis fier de reconnaître les efforts collectifs déployés par nos équipes dans le monde entier.

Notre engagement inébranlable en faveur de la sécurité nous a permis d'engranger des résultats exceptionnels dans l'ensemble de nos opérations. Une fois de plus, j'ai le plaisir d'annoncer que B2Gold n'a enregistré aucun décès en milieu de travail pour la huitième année

consécutive. En outre, grâce à nos protocoles stricts en matière de santé et de sécurité, nous n'avons enregistré aucune plainte pour exposition à l'hygiène du travail pour la sixième année consécutive, et notre taux d'accidents demeure parmi les plus bas de l'industrie minière ; notre taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail (TFAAT) était de 0,051 en 2023. Ces réalisations mettent en exergue notre position de leader, au sein de l'industrie, en ce qui concerne les performances en matière de sécurité. Nous avons malheureusement subi la perte tragique de quatre employés de la mine de Fékola au début de l'année quand, le 15 février, le véhicule de transport en sous-traitance dans lequel ils voyageaient a été attaqué à environ 300 kilomètres au nord-est du site minier de Fékola. Nous présentons toutes nos condoléances aux familles des employés décédés. La sûreté et la sécurité de notre personnel sont notre priorité absolue. Nous sommes en train de revoir nos pratiques de sécurité et de transport afin d'améliorer notre gestion, et nous continuerons à nous efforcer d'assurer la sécurité de nos effectifs.

Notre engagement à favoriser un lieu de travail sûr et inclusif ne se limite pas à la sécurité physique. Nous tirons une immense fierté de nos pratiques d'embauche locale, avec au moins 95 % d'emplois locaux dans l'ensemble de nos sites. En donnant la priorité aux talents locaux, nous contribuons non seulement à l'émancipation économique des communautés où nous sommes présents, mais nous veillons également à ce que les avantages sociaux et les salaires découlant de nos opérations profitent directement aux familles de la région et à la communauté dans son ensemble.

Chez B2Gold, nous reconnaissons l'importance que revêtent l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) pour stimuler l'innovation et favoriser une culture d'appartenance. Ces dernières années, notre équipe des ressources humaines, en collaboration avec tous les niveaux de direction, a réalisé des progrès importants dans la mise en œuvre des initiatives d'EDI. En 2021, l'adoption d'une Politique de diversité par notre conseil d'administration a mis en évidence notre engagement à promouvoir et à garantir la pluralité des sexes à tous les niveaux de notre organisation. J'ai le plaisir d'annoncer qu'à la fin de l'année 2023, 44 % de nos administrateurs représentaient des catégories diversifiées du point de vue du sexe ou de l'origine ethnique, dépassant ainsi l'objectif de 30 % que nous nous étions fixé.

Tout en continuant à donner la priorité à la sécurité, à l'émancipation locale et aux initiatives d'EDI, nous restons pleinement déterminés à cultiver un lieu de travail où chaque personne se sent valorisée, respectée et habilitée à donner le meilleur d'elle-même.

Communautés

L'investissement dans les communautés est un aspect fondamental de notre stratégie de durabilité chez B2Gold. Rien qu'en 2023, B2Gold a investi plus de 10,6 millions de dollars dans des initiatives qui ont des répercussions positives durables sur les communautés où nous sommes présents. Qu'il s'agisse de formation professionnelle aux Philippines, d'opportunités d'approvisionnement au Mali ou encore de programmes de développement de la petite enfance en Namibie, nos projets sont adaptés de manière à répondre aux besoins spécifiques de chaque territoire.

Les partenariats noués avec les parties prenantes et les organisations locales constituent une facette essentielle de notre approche et nous permettent de soutenir des initiatives concrètes destinées à favoriser le bien-être social et la résilience économique. Notre collaboration avec Affaires mondiales Canada sur le projet FEMA au Mali a pour but d'améliorer le bien-être des femmes et des enfants dans les communautés minières artisanales situées dans la sphère d'influence de la mine de Fékola.

B2Gold a hérité d'une excellente relation avec le peuple inuit et les communautés du nord du Canada, avec l'acquisition de Sabina et de son équipe qui a rejoint B2Gold. Le travail mené dans le cadre de notre projet Back River reste axé sur l'établissement de solides relations avec nos partenaires de la Kitikmeot Inuit Association (KIA) et les communautés de Kitikmeot. B2Gold a investi dans des projets collaboratifs dans toute la région de Kitikmeot afin d'améliorer le bien-être des communautés, les sports et les loisirs des jeunes, ainsi que les initiatives visant à soutenir les femmes et les aînés. L'équipe de B2Gold au Nunavut s'efforce d'élaborer des programmes améliorés pour travailler en partenariat avec des projets durables dans l'ensemble de la région.

Environnement

En 2023, B2Gold a réalisé de nouveaux progrès en matière de gérance environnementale et d'opérations durables, en mettant à nouveau l'accent sur la biodiversité et en maintenant son engagement en faveur de l'action climatique. Reconnaissant l'importance capitale de conserver la diversité biologique de la planète, nous avons mis à jour notre Politique sur l'environnement et la biodiversité ainsi que nos normes de performance afin de les faire concorder avec notre stratégie visant à garantir l'absence de perte nette d'habitat essentiel. Cet engagement traduit notre approche globale de la gestion de l'environnement, en veillant à ce que nos opérations limitent au maximum les nuisances, mais qu'elles contribuent aussi activement à la santé et à la résilience des écosystèmes au sein desquels nous exerçons nos activités.

Notre détermination à réduire les émissions de gaz à effet de serre (GES) reste sans faille, avec l'objectif de réduire de 30 % les émissions relevant de la portée 1 et de la portée 2 d'ici 2030. L'extension de la centrale solaire de Fékola, dont la mise en service en prévue pour le deuxième trimestre de l'année 2024, témoigne de notre approche proactive en matière de décarbonisation de nos opérations, avec l'objectif de réduire drastiquement nos émissions de GES et notre consommation de fioul lourd (FOL).

À mesure que nous progresserons, nos opérations s'appuieront sur des plans d'action climatique spécifiques à chaque site, traduisant nos engagements généraux en actions opérationnelles précises et percutantes. Ces actions soulignent l'engagement de B2Gold à faire face aux défis posés par le changement climatique et la dégradation de l'environnement, mais également à jouer un rôle de premier plan dans la recherche de solutions, afin de nous orienter vers un avenir plus durable et plus résilient.

« Retour à la maison »

En 2023, nous avons en quelque sorte « bouclé la boucle », puisque nous nous sommes lancés dans notre premier projet au Canada, avec l'acquisition de Sabina Gold & Silver Corp. Ce « retour à la maison » représente non seulement une diversification géographique, mais aussi un retour à nos racines de société canadienne. Notre engagement en faveur de pratiques minières responsables, ancré dans les valeurs canadiennes que sont l'équité, le respect, la transparence et la responsabilité, a guidé nos opérations partout dans le monde. Nous avons désormais ramené ces valeurs chez nous en travaillant en partenariat avec les communautés inuites du nord du Canada afin de construire une mine de classe mondiale, capable de garantir des avantages mutuels et une croissance durable pour toutes les parties prenantes.

Pour conclure, je tiens à exprimer ma gratitude à nos employés, nos partenaires et nos parties prenantes pour leur soutien et leur engagement continus. Ensemble, nous continuerons à viser l'excellence en matière d'exploitation minière responsable, à susciter des changements positifs et à créer une valeur partagée pour les générations futures.



CLIVE JOHNSON
PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

01 À PROPOS DE NOUS



NOTRE AXE STRATÉGIQUE RESTE CENTRÉ SUR UNE FORTE CROISSANCE DE LA PRODUCTION AURIFÈRE, DES RECETTES ET DES FLUX DE TRÉSORERIE, EN NOUS CONCENTRANT SUR UNE CROISSANCE ORGANIQUE, NOTAMMENT EN OPTIMISANT LA PRODUCTION DE NOS MINES D'OR EXISTANTES, SUR UNE PROSPECTION CONTINUE SUR ET AUTOUR DE NOS MINES, SUR LA PROGRESSION DE NOTRE RÉSERVE DE PROJETS DE DÉVELOPPEMENT ET DE PROSPECTION, ET SUR L'ÉVALUATION DE NOUVELLES POSSIBILITÉS DE PROSPECTION, DE DÉVELOPPEMENT ET DE PRODUCTION.

À PROPOS DE NOUS



B2Gold est un producteur d'or à moindre coût de premier rang qui s'engage à utiliser des pratiques minières responsables et dont le siège se trouve à Vancouver, au Canada. Fondée en 2007, la société B2Gold possède des mines d'or en exploitation au Mali, aux Philippines et en Namibie, et un portefeuille de projets de prospection et de développement dans plusieurs pays, notamment au Mali, en Finlande, en Côte d'Ivoire et en Ouzbékistan.

En avril 2023, B2Gold a conclu l'acquisition de Sabina Gold & Silver Corp. (Sabina), aujourd'hui dénommée « B2Gold Back River Corp. », et du district aurifère de Back River, situé au Nunavut (Canada), qu'elle détenait dans sa totalité. Le district de Back River consiste en cinq blocs de concessions minières situés le long d'une ceinture de 80 kilomètres. La construction se poursuit dans le cadre du projet le plus avancé du district, le projet Goose, dont la première coulée d'or devrait avoir lieu au cours du deuxième trimestre de l'année 2025.

Depuis octobre 2023, B2Gold détient la totalité du projet Gramalote à la suite de l'acquisition des 50 % de participation d'AngloGold Ashanti Limited (AngloGold). L'équipe interne de B2Gold chargée des projets a commencé à travailler sur plusieurs plans de développement de projets à plus petite échelle, dans le but de trouver un projet à plus haut rendement que le plan de développement de la coentreprise précédemment envisagé.

La production totale d'or de B2Gold en 2023 a été de 1 061 060 onces (comprenant 68 717 onces de production attribuable à Calibre). En 2024, B2Gold prévoit une production d'or totale de 860 000 à 940 000 onces (comprenant 40 000 à 50 000 onces de production attribuable à Calibre).

Notre axe stratégique reste centré sur une forte croissance de la production aurifère, des recettes et des flux de trésorerie, en nous concentrant sur une croissance organique, notamment en optimisant la production de nos mines d'or existantes, sur une prospection continue sur et autour de nos mines, sur la progression de notre réserve de projets de développement et de prospection, et sur l'évaluation de nouvelles possibilités de prospection, de développement et de production. Parallèlement, nos mines de haute qualité continuent d'atteindre nos cibles financières, ce qui nous permet de rester dans une solide position financière, en continuant de verser des dividendes parmi les plus élevés de l'industrie et en maintenant notre engagement envers une exploitation minière responsable.

Figure 1. Notre chronologie

2007 Introduction en bourse à 100 millions de dollars canadiens

2008

2009 Acquisition des mines d'El Limon et de La Libertad au Nicaragua dans le cadre d'une fusion avec Central Sun Mining Inc.

2010 Démarrage de la production aurifère à la mine de La Libertad après avoir achevé la conversion de la mine fermée de lixiviation en tas en une exploitation de broyage conventionnelle

2011 Acquisition du projet Otjikoto en Namibie dans le cadre d'une fusion avec Auryx Gold Corp.

2012

2013
- Acquisition du projet aurifère Masbate aux Philippines dans le cadre d'une fusion avec CGA Mining Limited
- Acquisition du projet Kiaka et de projets de prospection au Burkina Faso et au Ghana dans le cadre d'une fusion avec Volta Resources Inc.
- Lancement de la construction de la mine d'Otjikoto

2014 Acquisition du projet Fékola au Mali dans le cadre d'une fusion avec Papillon Resources Limited

2015
- Début de la production commerciale à la mine d'Otjikoto
- Lancement de la construction de la mine de Fékola

2016

2017 Début de la production commerciale à la mine de Fékola

2018

2019
- Modification du projet Gramalote en Colombie, une entreprise commune avec AngloGold Ashanti Limited
- Vente des actifs du Nicaragua à Calibre Mining Corp.

2020 Exercice par B2Gold du rôle de gestionnaire du projet Gramalote

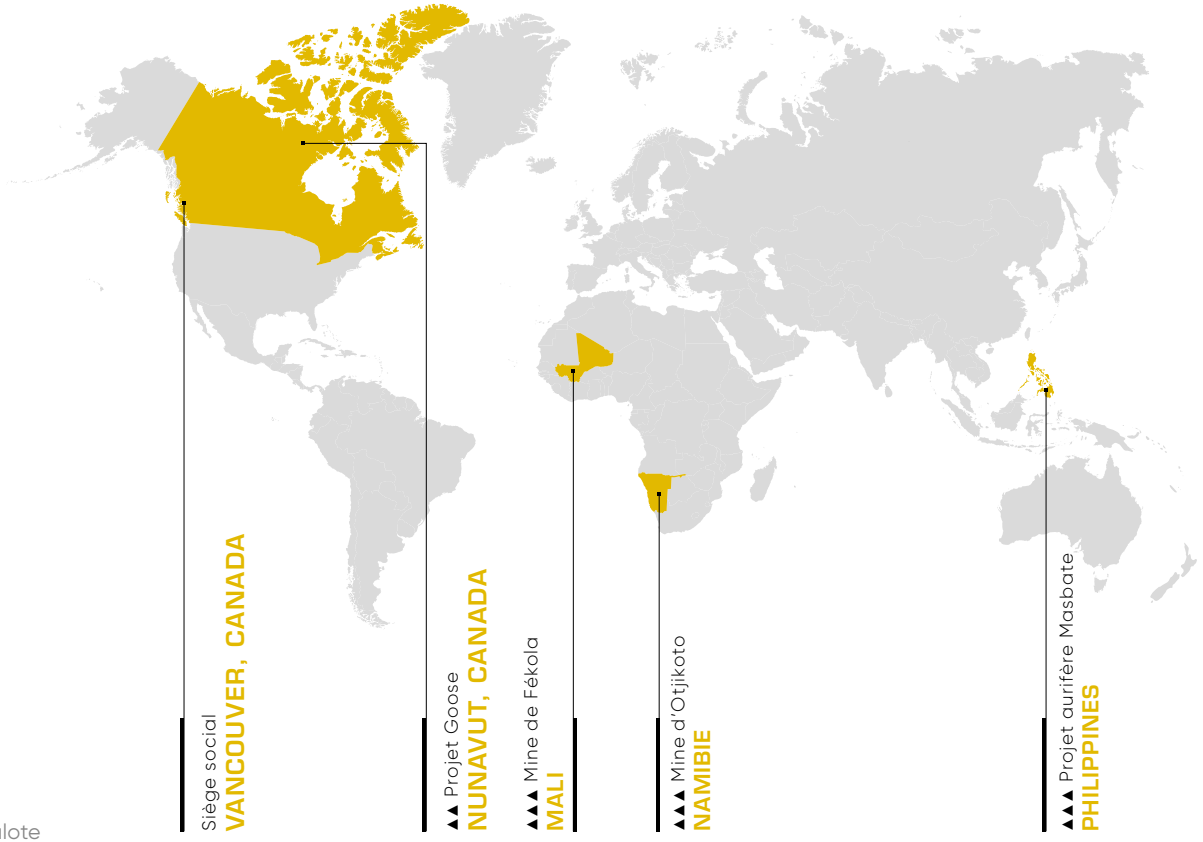
2021
- Vente des actifs du Burkina Faso à West Africa Resources Ltd.
- Production aurifère totale annuelle supérieure à 1,04 million d'onces

2022

2023 Acquisition de Sabina Gold & Silver Corp. et du district aurifère de Back River, situé au Nunavut (Canada), qu'elle détenait dans sa totalité

Propriété exclusive du projet Gramalote à la suite de l'acquisition de la participation de 50 % d'AngloGold Ashanti

Figure 2. Où nous travaillons



POINTS SAILLANTS DE
NOTRE RAPPORT

NOTRE CONTRIBUTION ÉCONOMIQUE

1,9 milliard

de dollars de **revenu annuel**

10,7 millions

de dollars dépensés en **investissements dans les communautés**

435 millions

de dollars payés aux gouvernements (sous forme d'impôts et de redevances)

193 millions

de dollars payés sous forme de salaires et d'avantages sociaux des employés

NOTRE ENVIRONNEMENT

Les équipes des opérations ont mis en place des plans d'action climatique

Pas d'amendes ni de sanctions

22,9 %

du total de l'électricité consommée provenait de sources renouvelables en 2023

81,4 %

de l'électricité consommée à Otjikoto provenait de sources renouvelables

Les équipes des opérations ont mis en place des plans opérationnels de gestion de l'eau

NOTRE **PERSONNEL**

97,8 %
d'emplois nationaux

6,5 %
Faible taux de rotation volontaire

13,6 %
de femmes mondialement

Taux de fréquence total des accidents enregistrés en baisse, passant de 0,31 à 0,21

24,5 %
de femmes dans les postes supérieurs

NOS **COMMUNAUTÉS**

Otjikoto a mis en place une stratégie de transition des investissements sociaux afin de garantir un transfert sans heurt des projets sociaux au cours de la phase de fermeture de la mine

Poursuite de la mise en œuvre du projet FEMA à Fékola pour améliorer les conditions des femmes et des enfants dans les communautés des EMAPE

Établissement d'un comité interne de gestion des EMAPE à Fékola

Élargissement des projets visant à améliorer les moyens de subsistance pour le complexe de Fékola

Finalisation de la quatrième itération du PGDD à Masbate ; les priorités concernent la formation aux compétences professionnelles et techniques et le renforcement des entreprises et des emplois locaux

03 NOTRE APPROCHE DE L'EXPLOITATION MINIÈRE RESPONSABLE

"NOUS RECONNAISSONS QUE LES RISQUES ET RÉPERCUSSIONS ASSOCIÉS À NOS ACTIVITÉS PEUVENT ÊTRE COMPLEXES ET QUE LEUR GESTION NÉCESSITE UNE COLLABORATION INTERFONCTIONNELLE ENTRE NOS SERVICES ET AVEC LES DIFFÉRENTES PARTIES PRENANTES.



NOTRE APPROCHE DE

L'EXPLOITATION MINIÈRE RESPONSABLE

En tant que société minière responsable, B2Gold s'engage à exploiter les ressources d'une manière qui protège les personnes et respecte les droits de l'homme et le patrimoine culturel, stimule le développement socioéconomique et partage les avantages économiques avec les parties prenantes concernées, et réduit l'impact sur l'environnement et la biodiversité. Notre approche de la gestion consiste à travailler dans les contextes sociaux, économiques et environnementaux de manière à fournir à notre entreprise et à toutes nos parties prenantes des résultats positifs et durables.



Tableau 1. Cibles et états des performances de B2Gold 2023 en matière de durabilité

Sujet	Nos cibles (2023)	État	Commentaires
Gestion des risques climatiques	Élaborer des plans d'action climatique spécifiques à chaque site	✓ Cible atteinte	
Eaux et effluents	Élaborer des plans opérationnels de gestion de l'eau spécifiques à chaque site	✓ Cible atteinte	
Respect de l'environnement	Aucun incident environnemental de niveau 4 ou 5	✗ Cible non atteinte	B2Gold a enregistré un incident environnemental de niveau 4 en 2023. Pour en savoir plus, reportez-vous à la section « Conformité et incidents environnementaux » de ce rapport.
Santé et sécurité au travail	Aucun décès	✓ Cible atteinte	
	Réduire le TFTAE par rapport au niveau de 2022	✓ Cible atteinte	Taux de fréquence total des accidents enregistrés en baisse, passant de 0,31 à 0,21
Pratiques de travail	Emploi local supérieur ou égal à 95 % dans toutes les opérations[1]	✓ Cible atteinte	
	Accroître la représentation locale au niveau[1] de la haute direction[2]	✗ Cible non atteinte	Une légère baisse a été enregistrée, de 65 % en 2022 à 64 % en 2023. Pour en savoir plus, reportez-vous à la section « Emploi national » de ce rapport.
	Taux de rotation annuel (départs naturels) inférieur à 10 %	✓ Cible atteinte	
Équité, diversité et inclusion	Accroître la représentation des femmes dans les postes supérieurs[1]	✗ Cible non atteinte	Une légère baisse a été enregistrée, de 24,6 % en 2022 à 24,5 % en 2023. Pour en savoir plus, reportez-vous à la section « Équité, diversité et inclusion » de ce rapport.
	Accroître la représentation des femmes dans l'ensemble de l'organisation[1]	✓ Cible atteinte	
	Réaliser chaque année un examen approfondi de l'équité salariale dans l'ensemble des opérations	✓ Cible atteinte	
Impacts sur les communautés locales et mesures d'atténuation	Réviser les mécanismes opérationnels de rétroaction des communautés afin de respecter la procédure organisationnelle de gestion des rétroactions des communautés	✓ Cible atteinte	
	Mettre à jour la stratégie de gestion des EMAPE au Mali	✓ Cible atteinte	
	Mettre en place des plans de gestion du patrimoine culturel dans l'ensemble des opérations	! En cours	Les plans étaient toujours en cours d'élaboration au début de l'année 2024.
	Mettre à jour la référence sociale et l'évaluation de l'impact social à Otjikoto	✓ Cible atteinte	Cette cible a été établie pour 2022, mais a été atteinte en 2023.
Pratiques en matière de droits de l'homme et répercussions	Aucune allégation fondée d'atteinte aux droits de l'homme	✓ Cible atteinte	–

REMARQUES

[1] Concerne uniquement les employés opérationnels et non les employés de la construction.
[2] La « haute direction » désigne les cadres régionaux et les chefs de service régionaux.

Tableau 2. Cibles des performances de B2Gold 2024 en matière de durabilité

Catégorie ESG	Sujets clés	Nos cibles	Correspondance avec les cadres et les normes	ODD
Gouvernance et économie	Impacts économiques et répartition de la valeur[1]	Mettre en place un plan local de gestion du contenu à Fékola	**GRI :** 203, 204 **SASB :** 210b **RGMP :** 7	**ODD :** 8.3
	Droits de l'homme[1]	Aucune allégation fondée d'atteinte aux droits de l'homme Réaliser une évaluation des risques en matière de droits de l'homme (ERDH) au projet Goose Mettre à jour l'évaluation des risques pour les principes volontaires sur la sécurité et les droits de l'homme (PVSDH) à Fékola, à Masbate et à Otjikoto	**GRI :** 406, 410, 411 **SASB :** 210a **RGMP :** 2, 3, 5	**ODD :** 8.7, 16.1
Personnel	Pratiques d'emploi	Emploi local supérieur ou égal à 95 % dans toutes les opérations[2] Accroître la représentation locale au niveau[2] de la haute direction[1] Taux de rotation annuel (départs naturels) inférieur à 10 %	**GRI :** 202, 401, 402, 407 **SASB :** 310a **RGMP :** 6	**ODD :** 4.4, 8.5
	Équité, diversité et inclusion	Accroître la représentation des femmes dans les postes supérieurs[2] Accroître la représentation des femmes dans l'ensemble de l'organisation[2] Réaliser chaque année un examen approfondi de l'équité salariale dans l'ensemble des opérations	**GRI :** 202. 405, 406 **RGMP :** 6	**ODD :** 5.1, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2
	Santé et sécurité au travail et intervention d'urgence	Aucun décès Réduire le taux de fréquence total des accidents enregistrés (TFTAE) par rapport au niveau de 2023	**GRI :** 403 **SASB :** 320a **RGMP :** 4	**ODD :** 3.6, 8.8
Environnement	Impacts du changement climatique et gestion des risques	Aucun incident environnemental de niveau 4 ou 5	**GRI :** 307 **SASB :** 140a **RGMP :** 8	**ODD :** 12.4, 15.1
		Réduire de 30 % les émissions de gaz à effet de serre (GES) de portée 1 et de portée 2 d'ici 2030[4]	**GRI :** 305 **SASB :** 110a, 130a **RGMP :** 10	**ODD :** 7.2, 7.3, 13.1, 13.2
	Biodiversité	Auditer les normes de performance en matière d'environnement et de biodiversité dans toutes les opérations	**GRI :** 304 **SASB :** 160a **RGMP :** 9	**ODD :** 6.3, 15.5
		Réaliser un examen des risques et des impacts opérationnels en matière de biodiversité en ce qui concerne l'absence de perte nette d'habitat essentiel	**GRI :** 304 **SASB :** 160a **RGMP :** 9	**ODD :** 6.6, 15.1, 15.5
Planification de la fermeture de la mine	Fermeture[1]	Mettre à jour l'évaluation de l'impact social de la planification de la fermeture dans toutes les opérations	**GRI :** 203, 413, MM10 **SASB :** 210b **RGMP :** 9	**ODD :** 8.5, 11.4, 12.4, 17.6

REMARQUES

[1] Les cibles fixées pour ce sujet clé s'appliquent également aux communautés.
[2] Concerne uniquement les employés opérationnels et non les employés de la construction.
[3] La « haute direction » désigne les cadres régionaux et les chefs de service régionaux.
[4] B2Gold a établi une cible de réduction de 30 % des émissions absolues de GES de portée 1 et de portée 2 d'ici 2030, par rapport au niveau de référence de 2021.


HITACHI
EX2600
CATERPILLAR
CAT
24

04 POINTS SAILLANTS DE B2GOLD AU MALI

"EN TANT QUE SOCIÉTÉ MINIÈRE RESPONSABLE, B2GOLD VISE À CRÉER ET À DISTRIBUER DE LA VALEUR ÉCONOMIQUE À SES PARTIES PRENANTES



NOTRE

CONTRIBUTION ÉCONOMIQUE

Nos actionnaires se réjouissent de nos bons résultats opérationnels en 2023. B2Gold célèbre également cette réussite avec les nombreuses parties prenantes dans les pays, les régions et les communautés où elle est présente.

Nos performances économiques se mesurent en fonction de la valeur économique que nous apportons aux autres, y compris les paiements que nous versons aux gouvernements sous la forme d'impôts et de redevances, les emplois et les approvisionnements locaux, et les investissements dans les communautés.



Mine de Fékola, Mali

La mine de Fékola se trouve au sud-ouest du Mali, à la frontière entre le Mali et le Sénégal, à environ 500 kilomètres à l'ouest de Bamako, la capitale. En 2023, la mine de Fékola a vendu **588 460** onces d'or.

EMPLOI*

2 846
employés au total

Salaires et avantages sociaux des employés
82,9 millions

97,1 %
d'employés nationaux

15,8 %
des postes de cadres supérieurs occupés par des **personnes d'origine nationale**

65 Maliens participent au Programme de transfert de compétences (succession des expatriés)

DÉPENSES EN IMMOBILISATIONS

Dépenses en immobilisations

354,9 millions de dollars

Paiements au gouvernement

297 millions de dollars

Investissement dans les communautés en 2023

3,7 millions de dollars

* Ces données concernent les employés opérationnels uniquement et non les employés de la construction.

* Le terme « national » désigne les personnes qui sont nées dans le même pays d'activité ou celles qui ont le droit légal de résider indéfiniment dans ce pays.

* La « haute direction » désigne les cadres régionaux et les chefs de service régionaux.

40 millions de dollars*

Investissement dans les communautés de 2016 à 2023

* Ce montant comprend la somme de 24,4 millions de dollars consacrée à la réinstallation de Fadougou.

Tableau 3. Chaîne d'approvisionnement

Mine	Définition de « au niveau des communautés locales »	Définition de « au niveau local-national »	Au niveau des communautés locales (% des achats totaux)	Au niveau local-national[1] (% des achats totaux)
Fékola, Mali[1]	Cercle de Kéniéba	Bons de commande du pays (Mali) et payés dans la devise nationale (franc CFA, XOF)	1 %	63 %

NOTES

[1] Les données d'approvisionnement de Fékola ne comprennent pas les dépenses en immobilisation du projet d'extension.

61 %

des approvisionnements sont issus d'achats effectués **dans le pays**

105 millions de dollars

de **dépenses totales** à **l'échelle nationale**

Environ 63 % des approvisionnements de la mine de Fékola ont été issus d'achats dans le pays en 2023. Dans le cercle de Kéniéba, où la mine a une incidence directe, la société a nettement augmenté ses achats locaux, jusqu'à atteindre un total de 9,1 millions de dollars en 2023, contre 5,2 millions de dollars en 2022. Cela est dû à des efforts concertés visant à évaluer et à développer les fournisseurs locaux. En 2023, les dépenses totales engagées à l'échelle nationale se sont élevées à 363 millions de dollars.

Nombre des initiatives mises en œuvre dans le cadre du Plan de développement de la communauté (PDC) de Fékola ont également contribué à accroître les dépenses en approvisionnements locaux. Les projets du PDC ont permis d'accroître la production de marchandises locales grâce à des initiatives d'agriculture potagère, d'élevage de volaille et d'élevage piscicole. Il est possible de continuer à accroître la production et l'achat de marchandises locales à mesure que les activités de subsistance continuent à se développer.

> Dans les communautés environnantes, nous avons continué à donner accès à un cours de formation aux compétences informatiques élémentaires.

NOTRE PERSONNEL

EMPLOIS LOCAUX

À notre mine de Fékola, les emplois non qualifiés sont accordés de préférence aux communautés avoisinantes et la direction continue de discuter avec les parties prenantes locales concernant les possibilités d'emploi à la mine. Les effectifs de travailleurs contractuels au Mali ont augmenté entre 2022 et 2023 afin de répondre à la hausse temporaire des besoins en main-d'œuvre pour accompagner l'extension en cours et à venir dans la région. Les emplois nationaux au Mali représentent plus de 97 % de la main-d'œuvre. Bien que la majorité de l'équipe de direction actuelle de Fékola ne soit pas malienne, sa composition s'est avérée essentielle dans la mesure où la mine a mis en place ses opérations conformément aux normes de performance de B2Gold en matière d'exploitation et de sécurité jusqu'à présent. Un Programme de transfert de compétences (succession des expatriés) a été mis en œuvre pour préparer et perfectionner les talents nationaux afin que les principaux postes de cadres et de spécialistes puissent, à terme, être occupés par des Maliens. Au total, 65 Maliens ont été recensés comme participants à ce programme.

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION (EDI)

Le Collectif des femmes de Fékola est chargé d'assurer la liaison avec la direction afin de résoudre les problèmes qui touchent les femmes sur le lieu de travail. Dans le cadre des engagements qui en résultent, une Politique sur les congés de maternité supplémentaires a été mise en œuvre à la fin de l'année 2022. Un plus grand nombre d'employées ont profité de cet avantage social en 2023. Un sondage a été mené en 2023 afin de comprendre quels sont les préoccupations et les facteurs de stress, dans la vie personnelle et familiale des employées, qui influent sur leur bien-être et leur état d'esprit au travail.

Dans les communautés environnantes, nous avons continué à donner accès à un cours de formation aux compétences informatiques élémentaires. Ce type d'initiative apporte bien davantage que le perfectionnement d'employés de B2Gold : il contribue à l'amélioration des communautés environnantes en renforçant les compétences nécessaires à la vie quotidienne et les possibilités d'emploi générales des résidents.

RENFORCER LES RELATIONS AVEC LES EMPLOYÉS

À Fékola, l'enquête de satisfaction des employés qui devait être effectuée a été retardée en raison de l'évolution du climat social dans le pays ; elle sera réalisée en 2024. En outre, un nouveau groupe de délégués syndicaux a été nommé en 2023. La formation et le perfectionnement continuent d'occuper un rôle central dans la mobilisation positive des employés au Mali, effort qui a été appuyé par la nomination récente d'un responsable de la formation et du perfectionnement.

FORMATION, ÉDUCATION ET PERFECTIONNEMENT

B2Gold s'engage à investir dans son personnel par le biais de formations et de perfectionnement professionnel, de gestion des performances, d'initiatives sur le lieu de travail et de possibilités de promotion professionnelle. B2Gold utilise des programmes de parrainage, de perfectionnement et de suppléance, des rotations de postes et d'autres activités pour élargir les compétences et approfondir l'expérience des employés.

B2Gold donne la priorité au renforcement des compétences de leadership pour les postes de supervision et de direction dans l'ensemble de l'entreprise :

- À Fékola, nous avons maintenu le Programme de développement du leadership en matière de sécurité en 2023, et ajouté une formation en compétences informatiques et en anglais comme deuxième langue. Plus de 2500 employés ont suivi une formation technique sur les différentes pièces d'équipement lourd utilisées à la mine.
- Fékola continue d'intégrer son Programme de transfert de compétences. Fin 2023, 65 Maliens étaient inscrits au Programme de transfert de compétences.

PERFORMANCES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

En tant que société minière responsable, notre objectif est d'assurer que notre prospection et notre production aurifères se déroulent de manière sûre. Nous pensons qu'il est primordial de protéger la santé, le bien-être et la sécurité de nos employés, de nos sous-traitants et des communautés dans lesquelles nous avons des activités. Nous comprenons que l'exploitation minière comprend des processus de travail à haut risque et qu'une gestion efficace des risques d'atteinte à la santé et à la sécurité est essentielle pour protéger les employés, les communautés et les biens. Pour atteindre cet objectif, nous nous efforçons constamment de cerner, de comprendre et de contrôler les risques associés aux dangers présents sur le lieu de travail. Nous pensons qu'il est de notre responsabilité de veiller à ce que toute personne qui travaille avec nous retourne EN SÉCURITÉ À LA MAISON après chaque quart de travail et chaque rotation de travail.

Tableau 4. Performances en matière de sécurité à Fékola en 2023

Lieu	Heures d'exposition	Accidents nécessitant un traitement médical (ANTM)	Accidents du travail légers (ATL)	Accidents avec arrêt de travail (AAT)	Total des accidents enregistrés (TAE)	Jours d'invalidité (AAT + ATL)	TFATL	TFAAT	TFTAE	Taux de gravité (AAT + ATL)
Fékola	11 524 184	6	4	3	13	413	0,07	0,05	0,23	7,17

NOS COMMUNAUTÉS

INVESTISSEMENT DANS LES COMMUNAUTÉS

Notre approche de l'investissement dans les communautés s'appuie sur un processus inclusif dans lequel la société et ses partenaires des communautés, du gouvernement et des ONG collaborent pour définir, sélectionner et mettre en œuvre des projets. En plaçant les prises de décision entre les mains des parties prenantes locales, B2Gold vise à impliquer les communautés, à renforcer les capacités locales et à améliorer la concordance entre les priorités du gouvernement, des communautés et de B2Gold, ce qui mène à des communautés saines et prospères.

La Politique d'investissement dans les communautés de B2Gold, qui cadre avec les Normes de performance de la Société financière internationale et les directives du Conseil international des mines et métaux sur le développement des communautés, définit comment B2Gold se concentre sur l'apport de contributions durables dans les communautés dans lesquelles elle a des activités.

Fékola met en œuvre ses activités d'investissement dans les questions sociales dans le cadre du Plan de développement de la communauté (PDC) de Fékola. Le PDC s'étend sur trois ans et les projets sont sélectionnés par les membres des communautés et approuvés par un comité d'orientation présidé par le sous-préfet de Kéniéba. Cela permet d'assurer que les communautés s'approprient les projets et une réussite à long terme. Les investissements du PDC concernent principalement l'éducation, la santé, l'approvisionnement en eau et les moyens de subsistance. À ce jour, les projets de développement ont permis d'offrir une formation professionnelle et des possibilités d'approvisionnement aux entreprises locales, d'améliorer l'accès à l'eau potable et aux soins de santé primaires et de renforcer les initiatives de subsistance comme que les petites exploitations agricoles et les projets d'aviculture et de pisciculture.



Au-delà du PDC, B2Gold, en partenariat avec Affaires mondiales Canada, soutient le projet FEMA (Femmes et enfants des communautés minières artisanales) qui vise à améliorer les conditions des femmes et des enfants qui vivent dans les communautés des EMAPE de la zone d'influence de la mine de Fékola. Le projet FEMA a été lancé en mars 2022 pour une durée de cinq ans. Les principales composantes du projet, ainsi que ses réalisations en 2023, sont les suivantes :

Principales composantes	Réalisations en 2023
Amélioration et sécurisation des possibilités économiques pour les femmes et les adolescents dans les communautés minières artisanales du cercle de Kéniéba	• Recensement des organisations de femmes et réalisation d'une évaluation des besoins • Prestation d'une formation aux techniques modernes, sûres et écologiques des EMAPE • Prestation d'une formation professionnelle sur les secteurs de substitution • Réouverture du Centre de formation professionnelle de Tamboura à Kéniéba
Renforcement de l'action sociale pour réduire la présence d'enfants et accroître l'égalité des sexes dans les communautés des EMAPE dans le cercle de Kéniéba	• Organisation d'une campagne de sensibilisation sur les normes socioculturelles et les normes liées au genre qui contribuent à nuire aux femmes et à perpétuer le travail des enfants • Prestation d'une formation au leadership et d'un soutien en matière de communication et de défense des droits aux femmes et aux adolescentes • Soutien aux groupes de jeunes pour réduire la participation des enfants aux EMAPE
Amélioration de la gouvernance minière artisanale par les autorités nationales et locales, y compris sur les questions ayant trait à l'égalité des sexes et à l'environnement	• Mise en place d'un comité technique local regroupant les autorités institutionnelles et traditionnelles, les sociétés minières et les ONG de la région de Kéniéba • Conduite d'une étude sur les obstacles liés au genre que rencontrent les femmes et les adolescentes vivant dans les zones d'orpaillage de Kéniéba • Réalisation d'une analyse de conflit intégrant les questions de genre, de protection des enfants et d'environnement

GESTION DES RÉTROACTIONS DES COMMUNAUTÉS

Tous les sites de B2Gold disposent de mécanismes de rétroaction qui permettent de recevoir et d'examiner les plaintes des parties prenantes des communautés, et d'y répondre. Fékola a mis à jour ses mécanismes de rétroaction des communautés locales afin de respecter la procédure globale de gestion des rétroactions des communautés.

La gestion des rétroactions des communautés est assurée par le service des Relations avec les communautés de chaque région, qui répond du directeur général et qui fait appel à d'autres services, le cas échéant, dans l'investigation et la gestion des rétroactions.

Au Mali, les plaintes individuelles ou collectives sont principalement recueillies lors d'interactions en personne ou d'appels téléphoniques. La présence quotidienne d'agents de terrain chargés des relations communautaires dans les communautés environnantes (ainsi que le fait que ces agents de terrain sont recrutés dans les communautés) nous permet de recueillir et de traiter ces plaintes de manière proactive. De plus, les plaintes et les suggestions des communautés sont reçues lors de réunions mensuelles avec le service des relations avec les communautés. En 2023, la majorité des plaintes reçues étaient liées à la poussière et au bruit des activités d'extraction et d'abattage à l'explosif. La mise en œuvre d'un plan de mesures correctives visant à résoudre les problèmes recensés est en cours, en coopération avec des représentants des communautés et les autorités locales.

SÉCURITÉ

Les services de Sécurité de tous les sites sont gérés par un directeur de la sécurité qui dépend du directeur général qui, à son tour, dépend du vice-président des opérations de notre entreprise. Le cas échéant, les services de Sécurité collaborent étroitement avec les services des Relations avec les communautés afin d'entretenir de bonnes relations avec les communautés locales. À Fékola, le personnel de sécurité est composé d'employés de B2Gold. B2Gold a passé un accord avec le gouvernement malien pour qu'il ait une présence dans les communautés avoisinantes concernant la sécurité publique.

Tableau 5. Performances en matière de sécurité à Fékola en 2023

Pays	Manifestations contre les mines	Conflits liés à l'accès aux terres	Conflits concernant les EMAPE	Activités criminelles	Troubles sociaux	Braconnage	Troubles politiques	Terrorisme
Mali		√	√	√	√		√	√

À la mine de Fékola, il existe un risque de conflit lié au déplacement des mineurs artisanaux et des activités illégales d'exploitation minière mécanisée en dehors des zones visées par notre permis. Fékola dialogue régulièrement avec les forces de sécurité publique et d'autres sociétés minières de la région, et a mis en place un système de gestion de la sécurité conforme aux PVSDH. Un dialogue régulier est entretenu avec le détachement de gendarmerie stationné à côté de la mine et les responsables de la sécurité publique régionale afin de discuter des situations potentielles liées à la sécurité et de renforcer l'engagement commun visant à éviter d'employer la force.

Fékola a élaboré un programme d'apprentissage électronique qui permet au personnel nouveau et existant de se renseigner ou d'actualiser ses connaissances sur les PVSDH. Le programme est constitué d'outils interactifs en anglais et en français. Les modules ont été créés spécifiquement pour la mine de Fékola et sont conçus pour être pertinents dans tous les services. S'il réussit, le programme pourra s'étendre à d'autres opérations.

Le climat politique et la situation du Mali en matière de sécurité nationale restent problématiques. En 2023, les tensions se sont exacerbées dans le nord et l'est du pays à la suite du retrait des troupes de maintien de la paix de l'ONU ; néanmoins, les Forces armées maliennes ont réussi à prendre le contrôle des bases de l'ONU et sont en train d'affirmer leur souveraineté dans tout le nord du pays. Les relations diplomatiques avec la Communauté économique des États de l'Afrique de l'Ouest (CEDEAO) restent tendues.

Malheureusement, le 15 février 2024, B2Gold a enregistré un incident tragique qui a entraîné la mort de quatre employés. Le bus d'un sous-traitant local, se déplaçant sous escorte de la gendarmerie malienne, transportait des employés de B2Gold entre la mine de Fékola et Bamako lorsqu'il a été attaqué à environ 75 kilomètres à l'ouest de Bamako. B2Gold présente ses plus sincères condoléances aux familles des employés décédés et adresse ses meilleurs vœux de rétablissement à tous les employés qui ont été blessés lors de l'attaque.

L'attaque a eu lieu à plus de 300 kilomètres au nord-est du site minier de Fékola, le long d'une route de transport qui a été l'objet d'une présence sécuritaire accrue de la part des Forces armées maliennes. La société travaille de concert avec le gouvernement malien pour mener une enquête approfondie sur les causes de l'attaque et étudier les moyens de renforcer la sécurité le long de cet axe national.

L'ouest du Mali, où est située la mine de Fékola, est épargné par la situation sécuritaire globale du pays, et nous avons bénéficié d'une coopération étroite avec les services de police maliens qui contribuent à assurer la sécurité de la mine.

La production de Fékola s'est poursuivie sans obstacle et B2Gold continue ses opérations d'extraction et de broyage sans interruption.

EXPLOITATIONS MINIÈRES ARTISANALES ET À PETITE ÉCHELLE

La présence d'EMAPE autour de nos mines et sur nos concessions de prospection du Mali constitue un problème saillant. Les risques comprennent les conflits liés à l'accès aux terres des EMAPE, les conflits avec les forces de sécurité lors des intrusions visant à créer des EMAPE ou à récupérer du minerai, l'augmentation des crimes et de la corruption dans les communautés locales, la perte de moyens de subsistance à la suite du déplacement de mineurs artisanaux, l'existence de travail des enfants ou de travail forcé dans les EMAPE, et la responsabilité potentielle concernant les répercussions sur l'emploi, l'environnement, la santé et la sécurité. L'absence de réglementations efficaces concernant les EMAPE et de leur mise en vigueur par les autorités accroît ces risques.

Notre approche stratégique concernant les EMAPE vise à maintenir une coexistence pacifique, en fonction du contexte de chaque site, notamment de la dynamique politique et sociale, de la présence et des capacités des autorités de réglementation, et de la nature des risques. Notre Politique sur la responsabilité sociale et les droits de l'homme et notre Norme de performance en matière d'exploitation minière artisanale et à petite échelle renforcent notre engagement et notre volonté de dialoguer avec les mineurs artisanaux et à petite échelle qui ont des activités dans les zones dans lesquelles nous opérons, ainsi que notre volonté de collaborer avec les gouvernements, communautés et autres parties prenantes appropriées, en vue de respecter les moyens de subsistance et de promouvoir l'amélioration des conditions des activités des EMAPE légales et enregistrées.

Nos pratiques de gestion des EMAPE au Mali comprennent ce qui suit :

- Coordination des services des Relations avec les communautés, de l'Exploitation, de la Prospection et de la Sécurité pour gérer les risques ;
- Établissement de protocoles de sécurité sur l'accès aux terres et communication de ces protocoles aux parties prenantes locales ;
- Surveillance et rapports réguliers sur les activités des EMAPE et leurs impacts environnementaux ;
- Engagement d'un dialogue avec les parties prenantes et les autorités locales et nationales afin de réduire les risques ;
- Soutien aux projets visant à trouver des moyens de subsistance de remplacement, notamment pour les mineurs artisanaux déplacés en raison de l'acquisition de terres ;
- Évaluations régulières des risques et mise à jour des plans d'action.

Au Mali, notre mine de Fékola a eu beaucoup de succès à engager le dialogue avec les mineurs des EMAPE qui travaillent sur et autour des concessions d'exploitation et de prospection de B2Gold afin de garantir l'accès aux terres pour nos opérations d'extension. Pour cela, nous avons consulté de manière considérable les mineurs des EMAPE, les communautés des EMAPE et les autorités locales afin de veiller à ce que les processus d'acquisition de terres appropriés soient suivis et que les communautés des EMAPE touchées soient incluses dans les activités de restauration des moyens de subsistance.

Tout au long de l'année 2023, nos activités dans la région se sont étendues à mesure que nous nous sommes préparés aux activités minières dans la zone Anaconda. Nous nous attendons à des répercussions potentiellement importantes sur les mineurs des EMAPE de la région, et reconnaissons qu'il existe un risque de conflits concernant l'accès aux terres et la perte des moyens de subsistance. En 2022, B2Gold a lancé un programme de consultation régional exhaustif, soutenu par des experts externes, visant à élaborer une stratégie de gestion à long terme des EMAPE et un plan d'action pour le complexe de Fékola, afin de réduire au minimum l'impact de ses activités, tant pour les communautés des EMAPE que pour B2Gold. Nous avons poursuivi ce travail en 2023 avec la mise en place d'un comité interne de gestion des EMAPE, chargé de mettre en œuvre le plan d'action sur les EMAPE.

RÉINSTALLATION

À Fékola, les activités de réinstallation et de restauration des moyens de subsistance sont gérées par notre service des Relations avec les communautés, en coordination avec les services de Conformité et d'Exploitation et la direction générale du site, avec le soutien du service de Durabilité de l'entreprise.

Tableau 6. Activités de réinstallation de Fékola en 2023

Mine	Projet de réinstallation	Ménages déplacés (ménages en attente)
Fékola	Fosse cardinale E	Physique et économique : 4 ménages (0)
		Physique uniquement : 232 ménages (0)
		Économique uniquement : 0 ménage (0)
	ISR 2	Physique et économique : 1 ménage (0)
		Physique uniquement : 0 ménage (0)
		Économique uniquement : 112 ménages (0)

En 2023, les activités d'extension du complexe de Fékola ont affecté les terres en jachère et les terres agricoles des ménages du village de Medinandi, ainsi que les structures temporaires utilisées par les mineurs artisanaux sur les concessions de Bantako Nord, de Menankoto Sud et de Bakalobi. Des processus de négociation et d'indemnisation ont été conclus avec la Commission de réinstallation des communautés locales, composée de représentants des villages et des autorités locales.

Un PRMS exhaustif est mis en œuvre afin de gérer les impacts cumulatifs liés à l'accès aux terres et d'améliorer les activités rémunératrices et la sécurité alimentaire locales. En outre, un système de surveillance socioéconomique a été mis en place pour assurer le suivi des mesures de restauration des moyens de subsistance. Les principales activités du PRMS comprennent ce qui suit :

- Soutien à la recherche et à l'aménagement de terres de remplacement pour les ménages touchés ;
- Soutien à l'amélioration des terres pour les ménages qui ont déjà trouvé des terres de remplacement ;
- Extension de l'agriculture potagère ;
- Développement d'autres moyens de subsistance, comme la pêche, la production de volaille et les programmes de développement de petites entreprises.

Outre les activités de réinstallation et de restauration des moyens de subsistance décrites ci-dessus, B2Gold a lancé le projet agricole de Goungoubato, qui s'étend sur 70 hectares, afin de soutenir les membres des communautés ayant fait l'objet d'un déplacement économique. Avec un investissement initial d'environ un million de dollars, B2Gold a facilité le défrichage, la préparation à la culture et l'installation d'infrastructures essentielles. Le projet a déjà permis à 160 petits exploitants agricoles de bénéficier de possibilités, favorisant des moyens de subsistance durables et la stabilité économique au sein de la communauté. À l'avenir, la zone agricole du projet pourrait s'étendre sur 300 hectares, ce qui pourrait permettre d'accueillir environ 1000 agriculteurs. L'investissement initial, les bénéficiaires actuels et les plans d'extension futurs témoignent de l'engagement de la mine de Fékola à promouvoir le développement économique et la restauration des moyens de subsistance des communautés touchées par ses opérations.

Les activités d'extension associées au complexe de Fékola pourraient avoir d'autres impacts sur les communautés des EMAPE (reportez-vous à la section « EMAPE » de ce rapport). B2Gold cherchera à éviter et à atténuer les impacts associés à l'acquisition de terres et mettra en œuvre des mesures de restauration des moyens de subsistance appropriées lorsque l'acquisition de terres ne pourra pas être évitée.



NOTRE ENVIRONNEMENT

ÉNERGIE ET CHANGEMENT CLIMATIQUE

B2Gold reconnaît que la société, y compris les entreprises, doit agir contre le changement climatique, en collaborant avec les gouvernements et les communautés pour soutenir la transition vers une économie à faibles émissions de carbone.

Notre exploitation de Fékola possède une centrale électrique hybride (constituée d'une centrale solaire de 30 MW et d'une centrale thermique fonctionnant au fioul lourd [FOL] et au diesel de 64 MW), qui a atteint sa capacité maximale au troisième trimestre 2021. Les émissions totales de GES de portée 1 et de portée 2 de notre exploitation de Fékola se sont élevées à 350 000 tonnes de CO2e, contre 351 000 tonnes de CO2e en 2022. Malgré les activités d'extension du complexe de Fékola, les émissions totales de GES de portée 1 et de portée 2 sont restées similaires aux niveaux enregistrés en 2022.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur la stratégie de gestion des risques liés au changement climatique de B2Gold, consultez notre rapport sur la stratégie climatique 2023, accessible depuis le site Web de B2Gold.





BIODIVERSITÉ

La biodiversité, la variété d'organismes biologiques dans un habitat ou un écosystème, soutient et stabilise les écosystèmes. Les écosystèmes fournissent des services vitaux aux hommes et à d'autres espèces, notamment la pollinisation et la dissémination des graines, la purification de l'eau, le recyclage des éléments nutritifs, la lutte contre les organismes nuisibles à l'agriculture et la régulation du climat. Les écosystèmes peuvent également avoir une valeur culturelle, par exemple pour des raisons spirituelles ou religieuses. Les activités humaines ont considérablement modifié les écosystèmes et entraîné une perte de biodiversité sur toute la planète. Les entreprises, les gouvernements et la société civile reconnaissent tous le défi que représente la perte de la biodiversité et des fonctions des écosystèmes et collaborent de plus en plus en vue de trouver des solutions novatrices pour les protéger.

En 2023, les plans de gestion de la biodiversité du complexe de Fékola ont été mis à jour afin de tenir compte des engagements et des initiatives de gestion de B2Gold, et de remédier aux impacts sur les valeurs prioritaires de la biodiversité. Les principales initiatives en faveur de la biodiversité étaient les suivantes :

- Conduite d'enquêtes de reconnaissance sur l'habitat principal et les sites de nidification afin de surveiller l'état des chimpanzés de l'Ouest et d'autres valeurs prioritaires de la biodiversité dans les concessions de la société ;
- Réalisation d'évaluations détaillées des risques pour la biodiversité dans les zones touchées par le projet ;
- Amélioration des passages à faune afin de faciliter les déplacements des animaux ;
- Poursuite de la collaboration avec les principales parties prenantes et mise en œuvre de programmes de sensibilisation à la biodiversité (un comité technique sur la biodiversité a été créé en 2023 pour améliorer la transparence à l'égard des parties prenantes en ce qui concerne les initiatives de conservation de la biodiversité lancées par la société) ;
- Soutien aux programmes de recherche sur la biodiversité en collaboration avec les établissements universitaires locaux. Fékola a financé un programme d'aide aux étudiants de l'Université nationale du Mali. L'équipe de recherche a mené des études afin de recueillir des données complémentaires sur les hippopotames et les vautours, notamment sur leur utilisation de l'habitat, leurs caractéristiques démographiques et leurs dynamiques de population.

PLANIFICATION DE LA

FERMETURE DE LA MINE

Tous les sites de B2Gold doivent élaborer et maintenir une stratégie de fermeture et de post-fermeture. Les stratégies prennent en compte la collecte de données environnementales et socioéconomiques de base et les évaluations des risques, les plans d'implication des parties prenantes, les plans de développement des communautés, les considérations sur la sécurité, les plans de remise en état progressive, de remise en état après exploitation et de fermeture qui sont intégrés dans le processus de planification de la mine.

En 2022, notre mine de Fékola a mis à jour son Plan de fermeture et de remise en état. Ce document mis à jour prend en compte l'extension récente de l'exploitation afin d'atténuer correctement les risques liés à la fermeture. En 2023, la mine de Fékola a entrepris de vastes efforts de remise en état, sur 37,5 hectares des pentes de l'ISR 1 et 4,5 hectares des terrils de déchets de roche.



05 NOS ARTICLES



"LES PARTENARIATS NOUÉS AVEC LES PARTIES PRENANTES ET LES ORGANISATIONS LOCALES CONSTITUENT UNE FACETTE ESSENTIELLE DE NOTRE APPROCHE ET NOUS PERMETTENT DE SOUTENIR DES INITIATIVES CONCRÈTES DESTINÉES À FAVORISER LE BIEN-ÊTRE SOCIAL ET LA RÉSILIENCE ÉCONOMIQUE.

COUP D'ŒIL SUR LE MALI

Autonomiser les femmes à la mine aurifère de Fékola

Conformément à l'engagement de B2Gold en faveur de l'équité, de la diversité et de l'inclusion (EDI), notre exploitation de Fékola, au Mali, a adopté des mesures proactives pour remédier aux disparités entre les sexes sur le lieu de travail. Les femmes qui travaillent dans le secteur minier au Mali sont confrontées à une myriade de difficultés, notamment les écarts de salaire, l'insuffisance du soutien à la maternité et les préjugés sociétaux qui influent sur leur environnement professionnel.

Pour remédier à ces difficultés, le Collectif des femmes de Fékola a été créé en 2022 avec pour mission de défendre les intérêts des femmes sur le lieu de travail. Depuis sa création, le collectif a contribué de manière considérable à la promotion de l'égalité entre les sexes et à l'autonomisation des employées. Les principales réalisations accomplies à ce jour sont les suivantes :

Formation et perfectionnement :

- Prestation d'une formation sur la maîtrise de l'anglais et le leadership à destination des femmes cadres afin d'améliorer leurs compétences et leurs opportunités professionnelles ;
- Délivrance de permis de conduire pour véhicules légers, offre de cours d'informatique et prestation d'une formation à l'encadrement et d'une formation complémentaire à la maîtrise de l'anglais pour les employées subalternes afin de favoriser l'avancement professionnel et le renforcement des compétences.

Soutien à la santé maternelle :

- Mise en œuvre de la Politique sur les congés de maternité supplémentaires en novembre 2022, offrant ainsi aux employées un soutien essentiel pendant la grossesse et l'accouchement ;
- Organisation d'activités de collecte de fonds pour aider les employées dont les enfants sont gravement malades, y compris ceux atteints de cancer, de drépanocytose, d'autisme et de troubles cardiaques ;
- Création d'un laboratoire spécialisé dans les cliniques de Fadougou et de Fékola, équipé d'appareils d'analyse sanguine et d'échographie, garantissant ainsi aux employées et à leur famille l'accès à des services de santé essentiels.

Association de gestion des fonds :

- Mise en place de mécanismes de responsabilité financière transparents pour gérer les finances du collectif, y compris les fonds recueillis grâce à la collecte de fonds, les parrainages et les contributions des membres.

Ces initiatives traduisent l'engagement de la mine aurifère de Fékola à promouvoir un environnement de travail inclusif et positif pour tous les employés, quel que soit leur sexe. En autonomisant les femmes par la formation, le soutien à la santé et la transparence financière, le Collectif des femmes de Fékola joue un rôle moteur dans le progrès et l'égalité au sein de l'industrie minière du Mali.





COUP D'ŒIL SUR LE MALI

Renforcer la sécurité et les compétences au centre de formation de Fékola

Reconnaissant l'importance capitale de la formation à la santé et à la sécurité pour garantir les performances sécuritaires et opérationnelles de la mine, la mine de Fékola a entamé la construction d'un nouveau centre de formation en 2022. Le centre, qui a été inauguré en janvier 2023, comporte un vaste espace pour les activités de formation et facilite le perfectionnement de l'équipe de formation. Cette extension a permis d'introduire des modules de formation améliorés et d'accueillir un plus grand nombre de stagiaires, renforçant ainsi l'engagement du site en faveur de la sécurité et du perfectionnement des compétences.

Lakmal De Silva, responsable de la centrale électrique de la mine de Fékola, témoigne de l'impact positif du centre de formation : « Nous sommes très satisfaits de la qualité et du contenu de la formation offerte au centre. Nous recevons régulièrement des retours positifs de nos employés et des visiteurs envoyés en formation. Ils nous disent que les modules de formation sont cohérents et qu'ils répondent à leurs besoins les plus spécifiques, tout en correspondant aux protocoles de santé et de sécurité du site de Fékola. Ils soulignent également la compétence des formateurs. »

La création du centre de formation de Fékola souligne l'engagement de B2Gold à donner la priorité à la sécurité et à investir dans le perfectionnement continu de sa main-d'œuvre. En proposant des programmes de formation complets et adaptés, la société améliore non seulement l'efficacité opérationnelle, mais favorise également une culture d'excellence en matière de sécurité à la mine aurifère de Fékola.

COUP D'ŒIL SUR LE MALI

Améliorer la santé au travail à la mine aurifère de Fékola

Pour la mine aurifère de Fékola, au Mali, il est crucial de respecter les exigences réglementaires strictes, de garantir le bien-être des employés et d'optimiser l'efficacité opérationnelle. Face à ces nécessités, l'équipe chargée de la santé et de la sécurité à Fékola s'est donné pour mission d'améliorer l'efficacité des examens médicaux annuels, tout en donnant la priorité au bien-être et à la sécurité des employés.

La solution s'est concrétisée par la création de la clinique de la santé au travail de Fékola, une installation spécialisée visant à promouvoir la santé, la sécurité et le bien-être des travailleurs sur place. Dotée d'équipements de pointe, notamment d'une installation de radiographie, d'un laboratoire médical et de matériel de spirométrie et d'audiométrie, la clinique constitue la pierre angulaire de la gestion de la santé au travail dans la mine.

Voici les chiffres de la clinique pour l'année 2023 :

- Réalisation de 1903 examens médicaux annuels afin de veiller à la bonne santé des employés ;
- Mise en œuvre de 615 vérifications préalables à l'embauche afin d'évaluer l'aptitude au travail des candidats à l'emploi ;
- Gestion de 3356 cas de surveillance axée sur les risques afin de traiter de manière proactive les dangers potentiels pour la santé ;
- Conduite de 802 évaluations oculaires afin de préserver la vue et le bien-être des employés ;
- Administration de 80 examens médicaux de sortie afin de faciliter la transition des employés qui partent.





COUP D'ŒIL SUR LE MALI

Communautés minières artisanales : le projet FEMA par Affaires mondiales Canada et B2Gold

La mine aurifère de Fékola a noué un partenariat avec Affaires mondiales Canada afin de mettre en œuvre le projet Femmes et enfants des communautés minières artisanales ou FEMA. Le projet FEMA, qui se déroule sur cinq ans, a pour but d'améliorer les conditions de vie des femmes, de préserver les droits des enfants dans les communautés minières artisanales et de renforcer la gouvernance dans la région de Kéniéba. En phase avec l'objectif de développement durable no 5 de l'ONU, qui vise à réaliser l'égalité des sexes et à autonomiser les femmes et les filles, le projet FEMA représente une étape cruciale vers l'avènement d'un changement positif au sein de la communauté locale.

Les points saillants de la deuxième année (2023) du projet FEMA sont les suivants :

- Soutien à 35 associations villageoises d'épargne et de crédit, favorisant ainsi l'émancipation économique et l'inclusion financière des femmes ;
- Détermination des techniques employées par les groupes de femmes dans les sites miniers artisanaux, en vue de les équiper d'outils permettant d'accroître la rentabilité et la sécurité ;
- Organisation de campagnes de sensibilisation des communautés aux effets néfastes de l'exploitation minière artisanale sur les enfants, en plaidant en faveur de leur protection et de leurs droits ;
- Création du Parlement des enfants dans le cercle de Kéniéba, permettant à 30 enfants, dont 18 filles, de recevoir une formation essentielle sur les droits des enfants et les mécanismes de lutte contre le travail des enfants ;
- Réalisation d'une étude approfondie sur les facteurs contribuant aux taux d'abandon scolaire chez les enfants de Kéniéba, afin d'éclairer des stratégies visant à traiter efficacement la question du travail des enfants ;
- Formation du Comité inclusif de gestion et de surveillance de l'exploitation minière artisanale de Kéniéba, qui joue un rôle d'instance technique centrale pour faire face aux défis et promouvoir des pratiques durables dans les opérations minières artisanales.



COUP D'ŒIL
SUR LE MALI

Consolider les communautés grâce au projet agricole de Goungoubato

Lancé par le service des Relations avec les communautés de B2Gold au Mali, le projet agricole de Goungoubato est une initiative de transformation et de développement socioéconomique des communautés, qui s'étend sur 70 hectares au niveau de la concession de Medinandi de la société. Destiné à soutenir les personnes qui ont perdu l'accès à leurs terres agricoles ou à leurs sites d'orpaillage en raison des activités minières industrielles, ce projet vise à réintégrer les communautés grâce à des pratiques agricoles durables.

Le projet a principalement pour objectif de promouvoir l'horticulture, l'élevage et l'aquaculture au sein des communautés touchées. En offrant d'autres moyens de subsistance, l'initiative vise à réduire la dépendance à l'égard des activités minières artisanales traditionnelles tout en améliorant la sécurité alimentaire.

À la fin de l'année 2023, le projet agricole de Goungoubato aura enregistré des progrès considérables, avec environ 334 parcelles activement cultivées. Ces parcelles profitent à 237 personnes, dont 41 femmes, ce qui correspond à plus de 1200 bénéficiaires directs. Grâce à une formation pratique, à l'accès aux ressources et à un soutien continu, les membres de la communauté sont en mesure de cultiver leur terre et de créer des moyens de subsistance durables.

COUP D'ŒIL
SUR LE MALI

Programme de bourse pour la biodiversité de Fékola

Le vautour charognard et l'hippopotame, deux valeurs prioritaires de la biodiversité (VPB), vivent dans des habitats proches de l'exploitation de Fékola de B2Gold, au Mali. L'équipe de l'environnement de Fékola est chargée de surveiller et de gérer les risques associés à l'exploitation pour ces deux VPB. Cette mission s'est révélée complexe, car, historiquement, les données et les recherches relatives à ces espèces sont très rares au Mali.

Pour remédier à ce problème, B2Gold a lancé le Programme de bourse pour la biodiversité de Fékola. Cette bourse permet de financer les travaux de terrain et les recherches de deux étudiants en maîtrise sur l'écologie des hippopotames et des vautours charognards. À ce jour, les résultats de leurs recherches ont permis à l'équipe de l'environnement de Fékola d'assurer une surveillance efficace, de gérer les risques et de préserver les VPB du projet.

Ce programme bénéficie non seulement à l'exploitation de la mine et aux efforts de conservation de la biodiversité de la société, mais il favorise également l'acquisition de compétences en écologie. Les possibilités d'étudier l'écologie sont peu nombreuses pour les étudiants au Mali, ce qui entraîne une pénurie de compétences et limite les efforts de conservation à l'échelle nationale. Au Mali, peu d'étudiants peuvent se permettre d'entreprendre des études de maîtrise et très peu de mécanismes de financement sont disponibles, en particulier pour les étudiants en écologie, qui doivent intégrer une composante de recherche dans le cadre de leurs études. Le programme offre aux étudiants la possibilité de poursuivre leurs études. En nouant des partenariats axés sur la collaboration et en investissant dans l'avenir du Mali, le Programme de bourse pour la biodiversité de Fékola traduit un engagement commun en faveur de la gérance de l'environnement et de l'avancement de l'éducation, jetant les bases du développement durable et des efforts de conservation dans la région.

B2GOLD
MALI

TSX BTO
NYSE AMERICAN BTG
NSX B2G

CONCEPTION DU RAPPORT PAR WWW.TURIPAMWE.COM
CONCEVOIR LES COMMUNICATIONS EN FAVEUR DE LA DURABILITÉ.

WWW.**B2GOLD**.COM

- @B2GoldCorp
- B2Gold Corp.
- B2Gold Corp.
- B2Gold Corp.